СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: *03195791@mail.gov.ua* Код ЄДРПОУ 03195791

08.07.2024 № 01-1048/07 На № ТЧ-5/237 від 08.07.2024

АТ « Укрзалізниця»

Локомотивне депо ст.ім.Т.Шевченка

Повідомляємо, що зміни та доповнення від 20.05.2024 до колективного договору укладеного на 2011-2015 роки (пролангованого до кінця 2024 року) між адміністрацією локомотивного депо ст.ім.Т.Шевченка та профспілковим комітетом профспілкової організації, зареєстровано 08.07.2024 за № 689.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору та їх текст на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління праці та
соціального захисту населення Микола ПРОКОФ'ЄВ

Лариса СІЛЕНКО 24774

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
“Локомотивне депо ім. Т. Шевченка”
регіональної філії “Одеська залізниця”
акціонерного товариства “Українська залізниця”
і профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 67 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 20 травня 2024 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2024 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
СЛУЖБИ ЛОКОМОТИВНОГО ГОСПОДАРСТВА
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
РЕГІОНАЛЬНОЇ ФІЛІЇ "ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

20 травня 2024 року № 67 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень до колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"

З 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця"; з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця").

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченому пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця"; з 27.11.2018 регіональна філія "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано до кінця 2024 року, **адміністрація виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілковий комітет первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка,**

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

І. На підставі результатів, проведеної у 2023 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 16 робочих місць за умовами праці, з урахуванням вимог статей 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки", ст. 7 Закону України "Про охорону праці", ст. 114 Закону України "Про

загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах" (*Зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2017, № 708 від 14.08.2019*), постановою Кабінету Міністрів України "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" від 17.11.1997р. № 1290 (зі змінами і доповненнями), керуючись наказом від 30.01.1998 № 16 Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці", Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками зі змінами і доповненнями, внесеними спільною постановою Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України та правлінням АТ "Укрзалізниця" від 29.12.2018 за № Ц/6-76/7/-18/51/Цпроф, а також вимогами пунктів 3.7., 3.7.1., 3.7.2., 3.7.3. колективного договору локомотивного депо, протокольним рішенням постійно діючої робочої комісії по веденню переговорів і укладанню колективного договору від 01.04.2024, протокольним рішення постійно діючої атестаційної комісії з атестації робочих місць за умовами праці виробничого підрозділу "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби локомотивного господарства регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" (протокол від 25.03.2023 № 1) встановити для працівників, зайнятих роботою на атестованих робочих місцях за умовами праці, наступні пільги і компенсації:

1. слюсарю з ремонту рухомого складу (ремонт колісних пар та вузлів колісних пар ТЕП-70) екіпажного цеху (цех №34) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

2. слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт роликопідшипників) екіпажного цеху (цех №34) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

3. слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ТО-2 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 6 календарних днів за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 8 %.

4. слюсарю з ремонту рухомого складу (ПР-1. ТО-3 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 6 календарних днів за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 8 %.

5. слюсарю з ремонту рухомого складу Ремонтної база станції Цвіткове (цех № 46) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 8 %.

6. лаборанту хімічного аналізу хімічної лабораторії (цех № 7) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 7 календарних днів за особливий характер праці (позиція 33 Розділу XI Додатку № 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 (редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003р. № 679);

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

7. шліфувальнику механічного цеху (цех №3) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

8. бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 3 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

9. слюсарю-електрику з ремонту електроустаткування цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 3 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

10. слюсарю з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 8 %.

11. слюсарю з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 8 %.

12. старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

13. майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

14. дефектоскопісту з ультразвукового контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

15. дефектоскопісту з магнітного контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

16. мийнику-прибиральнику рухомого складу цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надавати:

– щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні за рахунок коштів підприємства;

– безкоштовно молоко;

– проводити додаткову оплату в розмірі 4 %.

II. В зв'язку з введеням з 01.01.2024 нового штатного розпису виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" та враховуючи той факт, що в новому штатному розписі змінились деякі назви підрозділів та назви посад в структурі депо (наказ від 19.02.2024 №ТЧ-5-01/129 додаток 1), але працівники залишились працювати на тих самих робочих місцях як і раніше без змін умов праці, факторів виробничого середовища, важкості та напруженості праці, керуючись протокольним рішенням постійно діючої робочої комісії по веденню переговорів і укладанню колективного договору від 01.04.2024, протокольним рішення постійно діючої атестаційної комісії з атестації робочих місць за умовами праці виробничого підрозділу "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби локомотивного господарства регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" (протокол від 29.03.2023 № 2), вважати чинними діючі у виробничому підрозділі служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" матеріали і документи з атестації робочих місць за умовами праці, які проводились у 2019-2023 роках з наданням пільг і компенсацій, передбачених відповідними постановами Кабінету Міністрів України до чергового проведення наступної атестації робочих місць за умовами праці та продовжувати надання працівникам депо відповідних пільг та компенсацій (пільгова пенсія, скорочений робочий тиждень, додаткова відпустка, доплати за шкідливі умова праці, надання молока та мінеральної газованої води, пектину) у відповідності до наказів про результати атестації робочих місць за умовами праці, проведених у 2019-2023 роках.

III. Керуючись постановою керівництва регіональної філії "Одеська залізниця" АТ "Укрзалізниця" і президії Дорпрофсожу від 10.05.2024 № Н-10.07/Пр-41/7 "Про внесення змін до колективного договору між адміністрацією та дорожнім комітетом профспілки Одеської залізниці" та протокольним рішенням постійно діючої робочої комісії по веденню переговорів і укладанню колективного договору від 13.05.2024:

1. доповнити розділ 7 "Соціальні гарантії, пільги, компенсації" колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано до кінця 2024 року (далі – Колективний договір), пунктом 7.30. наступного змісту:

“7.30. Надавати працівникам виробничого підрозділу служби локомотивного господарства “Локомотивне депо ім. Т. Шевченка” регіональної філії “Одеська залізниця” АТ “Укрзалізниця” (батькові, матері) одноразову матеріальну допомогу при народженні дитини у розмірі 8,75 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, який встановлений Законом України “Про державний бюджет України” на 01 січня року, в якому у працівника виникає право на отримання такої матеріальної допомоги.

Одноразову матеріальну допомогу при народженні дитини надавати на підставі особистої заяви працівника (батька, матері) та копії свідоцтва про народження дитини.

Якщо обидва батьки є працівниками виробничого підрозділу служби локомотивного господарства “Локомотивне депо ім. Т. Шевченка” регіональної філії “Одеська залізниця” АТ “Укрзалізниця”, право на матеріальну допомогу має один з них.

Право на одноразову матеріальну допомогу виникає у разі народження дитини після 01.01.2024”

2. Пункт 7.30. Колективного договору вважати пунктом 7.31.

IV. Внести відповідні зміни і доповнення до Додатків № 3, 6, 7, 8 та 28 колективного договору локомотивного депо.

V. Дану постанову зареєструвати в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

Начальник локомотивного депо
ім. Т. Шевченка

Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Олег ЧУМЕНКО

Профспілковий комітет локомотивного депо ім. Т. Шевченко

Профкам

ПРОТОКОЛ № 1

засідання постійно діючої атестаційної комісії
виробничого підрозділу "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби
локомотивного господарства регіональної філії "Одеська залізниця"
АТ "Українська залізниця"

26.03.2024 м. Сміла

Присутні: головний інженер Максимець І.В., заступник начальника депо (з експлуатації) Третяк В.О., заступник начальника депо (з ремонту локомотивів) Погорілий О.В., помічник начальника з кадрових питань Третяк В.В., головний механік Резніченко В.О., начальник сектору охорони праці Марзан В.А., інженер з охорони праці Нелюб С.В., начальник виробничо-технічного відділу Мелай К.Ю., провідний економіст Марзан В.М., провідний інженер з нормування трудових процесів Хавроня І.В., головний технолог Філіпенко М.В., голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Чуменко О.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд результатів проведеної у виробничому підрозділі «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Українська залізниця» в IV кварталі 2023 року чергової атестації 16 робочих місць за умовами праці.

2. Встановлення на підставі отриманих результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці для працівників підрозділів, які зайняті роботою на робочих місцях із шкідливими і важкими умовами праці, відповідних пільг і компенсацій, що передбачені діючим законодавством України та колективним договором локомотивного депо.

3. Розгляд та затвердження організаційних, технічних, економічних та соціальних заходів щодо поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці.

1. СЛУХАЛИ:

Результати проведеної у виробничому підрозділі «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Українська залізниця» в IV кварталі 2023 року чергової атестації 16 робочих місць за умовами праці.

ВИСТУПИЛИ:

<u>Максимець І.В. головний інженер – голова атестаційної комісії:</u>

1. Атестацію 16 робочих місць проведено на підставі Закону України «Про відпустки», вимог колективного договорів Одеської залізниці та «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», укладених на 2011-2015 роки, дію яких пролонговано на строк до кінця 2023 року до укладення колективного договору АТ «Українська залізниця» та у відповідності до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.09.1992 № 442 «Про порядок атестації робочих місць за умовами праці» з використанням Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою від

01.09.1992р. № 41 Міністерства праці України (із змінами і до внесеними роз'ясненнями Міністерства праці України, Міністерс здоров'я України від 22.03.1993р. № 06-960)

2. Ознайомив присутніх зі змістом матеріалів атестованих місць.

ПОСТАНОВИЛИ:

Інформацію взяти до відома в роботі комісії.

ГОЛОСУВАЛИ: ЗА"11", ПРОТИ "0", УТРИМАЛИСЬ "0".

2. СЛУХАЛИ:

Питання визначення та встановлення на підставі отриманих проведеної атестації робочих місць за умовами праці для підрозділів, які зайняті роботою на робочих місцях із шкідливим умовами праці, відповідних пільг і компенсацій, що передба законодавством України та колективним договором локомотивного

ВИСТУПИЛИ:

Чуменко О.М. – голова профспілкового комітету первинної п організації «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», член атестаційн

При визначенні відповідних пільг і компенсацій, що передба законодавством України та колективним договором локомоти необхідно керуватися у своїй роботі наступним:

а) вимогами статей 7, 8, 10 Закону України «Про відпустки»;

б) вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1 № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, профе зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові в роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливи праці»;

в) вимогами наказу від 30.01.1998р. № 16 Міністерства соціальної політики України «Про затвердження порядків застосува виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці»;

г) вимогами наказу від 31.12.1997р. № 383/55 Міністерств здоров'я України і Міністерства праці та соціальної політики Ук затвердження показників та критеріїв умов праці, за якими нада щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, по негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів»;

д) нормативними документами, які визначають розмір доплат з і важкі умови праці;

е) нормативними документами, які регламентують порядок за працівників зі шкідливими і важкими умовами праці молоком та/а рівноцінними продуктами.

є) Методичними рекомендаціями щодо встановлення доплат та визначення тривалості щорічної додаткової відпустки за результатам робочих місць за умовами праці, затвердженими наказом від 21.10.20 02/1670;

ж) Положенням про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця», Галузевою угодою та колективними договорами, укладеними на 2011-2015 роки між керівництвом Одеської залізниці і Дорпрофсожем та між адміністрацією «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка» і профспілковим комітетом первинної Профспілкової організації «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», дію яких пролонговано на строк до кінця 2023 року.

Марзан В.А. – начальник сектору охорони праці, член атестаційної комісії:

Згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці, за результатами атестації робочих місць прораховано наступні пільги та компенсації:

1. За результатами атестації робочого місця № 10 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт колісних пар та повідків колісних пар ТЕП-70) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

2. За результатами атестації робочого місця № 14 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт роликопідшипників) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 44 слюсаря з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ТО-2 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 46 слюсаря з ремонту рухомого складу (ПР-1. ТО-3 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 45 слюсаря з ремонту рухомого складу Ремонтна база станції Цвіткове (цех № 46) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 61 лабо аналізу хімічна лабораторія (цех № 7) надається право на пільг

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену постанови КМУ № 1290;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 109 шліфу механічного цеху (цех №3) надається право на пільги та компен

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 39 бригади підприємств залізничного транспорту електроапаратного. відділення (цех № 33) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 41 слюсаря ремонту електроустаткування цеху технічного обслуговування ТО (цех № 26) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 17 слюсаря з р рухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту ПР-1 обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) надається право компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

11. За результатами атестації робочого місця № 9 слюсаря з р рухомого складу (дизеліст) цеху позапланових ремонтів тепловоз надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

12. За результатами атестації робочого місця № 55 старшого майстра локомотивного депо дільниці І групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

13. За результатами атестації робочого місця № 65 майстра локомотивного депо дільниці І групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

14. За результатами атестації робочого місця № 52 дефектоскопіста з ультразвукового контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

15. За результатами атестації робочого місця № 53 дефектоскопіста з магнітного контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

16. За результатами атестації робочого місця № 126 мийника-прибиральника рухомого складу цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

Чуменко О.М. – голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», член атестаційної комісії:

Відповідно до статті 7 Закону України «Про відпустки», щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці тривалістю до 35 календарних днів надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України. Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій цієї статті, встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівників в цих умовах.

Відповідно до статті 8 Закону України "Про відпустки", працівникам повинна, зокрема, надаватися щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з

підвищеним нервово-емоційним навантаженням або виконує
природних географічних і геологічних умовах та умовах під
для здоров'я, – тривалістю до 35 календарних днів за Спис
робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів У

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки
характер праці встановлюється колективним чи трудовим до
від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про відпу
додаткова відпустка передбачена статтею 7 та пунктами 1 і 2
статті 8 цього Закону надається понад основну відпустку за о
обраною працівником.

Порядок надання додаткової відпустки з кількох під
Кабінет Міністрів України.

Відповідно до наказу від 30.01.1998 № 16 Міністер
соціальної політики України «Про затвердження Порядк
Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість
яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із
важкими умовами праці та за особливий характер праці», конкре
щорічної додаткової відпустки встановлюється колектив
залежно від результатів атестації робочих місць за умовами пра
результатах гігієнічної оцінки умов праці за показниками та
затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я і Міністер
соціальної політики України від 31.12.97 № 383/55 «Пр
показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться шо
відпустки працівникам зайнятим на роботах, пов'язаних з негат
на здоров'я шкідливих виробничих факторів».

Відповідно до п. 4 цього наказу, у випадках, коли трива
відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує
тривалість, вказаної у Списку, відпустка може бути продовже
днів цієї різниці за рахунок власних коштів підприємства.

Відповідно до вимог п. 3.8 колективного договору Одесь
п. 3.7 колективного договору «Локомотивного депо ім. Т. Шевче
відпустки за важкі і шкідливі умови праці, особливий х
ненормований робочий день надаються поверх основної щорічн
одній підставі, обраній працівником, крім випадків, обумовлен
Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 зі змінами і
до неї. Списки професій і кількість днів додаткової відпустк
додатках колективного договору.

Відповідно до п. 3.8.1 колективного договору Одеської залізн
колективного договору «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», у
з постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 12
доповненнями до неї, працівникам повинні надаватися додаткові
роботу із шкідливими і важкими умовами праці на підста
атестації робочих місць, а також за особливий характер праці пр

цих умовах не менше половини тривалості робочого дня (зміни), встановлених для працівників виробництв, цехів, професій і посад.

Частиною другою цього пункту передбачено, що працівникам, які працюють в шкідливих і важких умовах праці, професії і посади яких не вказані в постанові Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 зі змінами і доповненнями до неї, необхідно надавати компенсацію за роботу в шкідливих і важких умовах праці на підставі результатів атестації робочих місць.

Відповідно до п. 1.6 колективного договору Одеської залізниці та п. 1.6 колективного договору «Локомотивного депо ім. Т. Шевченка», необхідні зміни між конференціями трудового колективу локомотивного депо ім. Т. Шевченка можуть бути внесені до колективного договору протягом строку його дії після їх затвердження на спільному засіданні адміністрації і профспілкового комітету.

Зважаючи на вищенаведене:

ПОСТАНОВИЛИ:

І. Визначити за результатами проведеної у 2023 році в «Локомотивному депо ім. Т. Шевченка» атестації 16 робочих місць наступні пільги і компенсації для працівників, зайнятих роботою на робочих місцях із шкідливими і важкими умовами праці:

1. За результатами атестації робочого місця № 10 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт колісних пар та повідків колісних пар ТЕП-70) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

2. За результатами атестації робочого місця № 14 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт роликопідшипників) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 44 слюсаря з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ТО-2 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 46 слюсаря з ремонту рухомого складу (ПР-1. ТО-3 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 45 слюс рухомого складу Ремонтна база станції Цвіткове (цех № 46) на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпус рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 61 лабо аналізу хімічна лабораторія (цех № 7) надається право на пільги

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену постанови КМУ № 1290;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 109 шліфу механічного цеху (цех №3) надається право на пільги та компе

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпус рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 39 бригади підприємств залізничного транспорту електроапаратного, відділення (цех № 33) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпус рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 41 слюс ремонту електроустаткування цеху технічного обслуговування (цех № 26) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпус рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 17 слюс рухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту ПР- обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) надається пра компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпус рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

11. За результатами атестації робочого місця № 9 слюсаря з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

12. За результатами атестації робочого місця № 55 старшого майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

13. За результатами атестації робочого місця № 65 майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

14. За результатами атестації робочого місця № 52 дефектоскопіста з ультразвукового контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

15. За результатами атестації робочого місця № 53 дефектоскопіста з магнітного контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

16. За результатами атестації робочого місця № 126 мийника-прибиральника рухомого складу цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

II. Рекомендувати робочій Комісії локомотивного депо із ведення переговорів з питань укладання колективного договору, внесення до нього змін і доповнень, проведення аналізу виконання зобов'язань сторонами, які його уклали. Затвердити додатком до колективного договору Перелік виробництв, цехів, професій і посад працівників, конкретна тривалість щорічної відпустки за роботу із важкими і шкідливими умовами праці, що надається їм за рахунок прибутку.

ІІІ. Внести відповідні зміни і доповнення до Додатків до колективного договору локомотивного депо.

ІV. Перелік робочих місць виробництв, цехів, професій зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників яких підтверджує їх право на передбачені діючим законодавством України компенсації подати на погодження до профспілкового комітету та затвердження начальником локомотивного депо.

3. СЛУХАЛИ:

Питання розгляду та затвердження організаційних, економічних та соціальних заходів щодо поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці.

ВИСТУПИЛИ:

Головний інженер Максимець І.В., заступник начальника (з експлуатації) Третяк В.О., заступник начальника депо (з ремонту) Погорілий О.В., помічник начальника з кадрових питань Третяк І.І., механік Резніченко В.О., начальник сектору охорони праці та інженер з охорони праці Нелюб С.В., начальник виробничо-технічного Мелай К.Ю., провідний економіст Марзан В.М., провідний з нормування трудових процесів Хавроня І.В., головний технолог М.В., голова профспілкового комітету первинної профспілкової Чуменко О.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

Розглянуті організаційні, технічні, економічні та соціальні для поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці затвердити.

Голосували – одноголосно.

Голова атестаційної комісії _____ І.В. М

Заступники голови комісії _____ О.В. П

_____ В.О. Т

Секретар комісії _____ С.В. Н

Члени атестаційної комісії _____ В.А. М

_____ М.В. О

_____ В.В. Т

_____ В.М. М

_____ І.В. Х

_____ В.О. Р

_____ К.Ю. М

_____ О.М. Ч

Профком

ПРОТОКОЛ № 2
засідання постійно діючої атестаційної комісії
виробничого підрозділу "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби
локомотивного господарства регіональної філії "Одеська залізниця"
АТ "Українська залізниця"

29.03.2024 м. Сміла

Присутні: заступник начальника депо (з технічних питань) Максимець І.В., заступник начальника депо (з експлуатації) Третяк В.О., заступник начальника депо (з ремонту локомотивів) Погорілий О.В., начальник сектора кадрів Третяк В.В., головний механік Резніченко В.О., провідний інженер з охорони праці Марзан В.А., інженер з охорони праці Нелюб С.В., начальник виробничо-технічного відділу Мелай К.Ю., провідний економіст Марзан В.М., провідний інженер з нормування трудових процесів Хавроня І.В., головний технолог Філіпенко М.В., голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Чуменко О.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ: Позачергове засідання постійно діючої комісії з атестації робочих місць за умовами праці в зв'язку зі зміною назви цехів виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" АТ "Укрзалізниця" в зв'язку з введенням нового штатного розпису виробничого підрозділу служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» регіональної філії «Одеська залізниця» затвердженого 01.02.2024 року.

КОМІСІЯ ВСТАНОВИЛА: В зв'язку з введеням з 01.01.2024р. нового штатного розпису виробничого підрозділу служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» регіональної філії «Одеська залізниця» та враховуючи той факт, що в новому штатному розписі змінились деякі назви підрозділів в структурі депо (наказ від 19.02.2024 №ТЧ-5-01/129 додаток 1), але працівники залишились працювати на тих самих робочих місцях як і раніше без змін умов праці, факторів виробничого середовища, важкості та напруженості праці, вважати чинними діючі в виробничому підрозділі служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» матеріали і документи з атестації робочих місць за умовами праці, які проводились у 2019-2023 роках, у тому числі на робочих місцях за Списком 1 та за Списком 2, до чергового проведення наступної атестації робочих місць за умовами праці та продовжувати надання працівникам депо відповідних пільг та компенсацій (пільгова пенсія, скорочений робочий тиждень, додаткова відпустка, доплати за шкідливі умова праці, надання молока та мінеральної газованої води, пектину) у відповідності до наказів про результати атестації робочих місць за умовами праці, проведених у 2019-2023 роках.

1. СЛУХАЛИ:

Результати проведеної у виробничому підрозділі "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби локомотивного господарства регіональної філії "Одеська

залізниця" АТ "Українська залізниця" з 2019 року по 2023 р. робочих місць за умовами праці.

ВИСТУПИЛИ:

Максимець І.В. заступник начальника депо (з технічних ... атестаційної комісії:

1. Атестацію 129 робочих місць проведено на підставі ... "Про відпустки", вимог колективного договорів Одеського локомотивного депо ім. Т. Шевченка, укладених на 2011-2015 ... пролонговано на строк до кінця 2024 року до укладення колективного АТ "Українська залізниця" та у відповідності до вимог Постанови Міністрів України від 01.09.1992 № 442 "Про порядок атестації робочих за умовами праці" з використанням Методичних рекомендацій з атестації робочих місць за умовами праці, затверджених наказом 01.09.1992р. № 41 Міністерства праці України (із змінами та внесеними роз'ясненнями Міністерства праці України, Міністерства здоров'я України від 22.03.1993р. № 06-960)

2. Ознайомив присутніх зі змістом матеріалів атестованих місць.

2. СЛУХАЛИ:

Питання визначення та встановлення на підставі отриманих проведеної атестації робочих місць за умовами праці ... підрозділів, які зайняті роботою на робочих місцях із шкідливими умовами праці, відповідних пільг і компенсацій, що передбачені законодавством України та колективним договором локомотивного

ВИСТУПИЛИ:

Чуменко О.М.- голова профспілкового комітету первинної організації «Локомотивного депо ім. Т.Шевченка» – член атестаційної

При визначенні відповідних пільг і компенсацій, що передбачені законодавством України та колективним договором локомотивного необхідно керуватися у своїй роботі наступним:

1. Вимогами ст. 114 Закону України "Про загальнообов'язкове пенсійне страхування".

2. Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і ... роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в ... робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах ... постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № ... затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад ... зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових ... *змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2018, 14.08.2019).*

3. Вимогами статей 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки".

4. Вимогами постанови Кабінету Міністрів України від ... 1290 "Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, ... зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові ...

роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці";

5. Вимогами наказу від 30.01.1998р. № 16 Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці";

6. Вимогами наказу від 31.12.1997р. № 383/55 Міністерства охорони здоров'я України і Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів";

7. Вимогами постанови від 24.06.2016р. № 461 Кабінету Міністрів України "Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах"

8. Нормативними документами, які визначають розмір доплат за шкідливі і важкі умови праці;

9. Нормативними документами, які регламентують порядок забезпечення працівників зі шкідливими і важкими умовами праці молоком та/або іншими рівноцінними продуктами.

10. Методичними рекомендаціями щодо встановлення доплат та визначення тривалості щорічної додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць за умовами праці, затвердженими наказом від 21.10.2013 № НЗЕ-02/1670;

11. Положенням про оплату праці працівників АТ "Укрзалізниця", Галузевою угодою та колективними договорами, укладеними на 2011-2015 роки між керівництвом Одеської залізниці і Дорпрофсожем та між адміністрацією локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка і профспілковим комітетом Профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка, дію яких пролонговано на строк до кінця 2024 року.

Марзан В.А. – провідний інженер з охорони праці, член атестаційної комісії:

Результати атестації робочих місць згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці за 2019 рік:

1. За результатами атестації робочого місця № 1 ковалю на молотах і пресах експериментального цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів, що не перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки згідно Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 16 %;

– молоко і підсолена газована вода.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 1 [illegible] 24.06.2016р. № 461.

2. За результатами атестації робочого місця № 3 зал[illegible] олов'янистих сплавів цеху поточного ремонту тепловоз[illegible] право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст[illegible] перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової від[illegible] Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– сік, кисломолочні продукти і підсолена газована вод[illegible]

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 1 [illegible] 24.06.2016р. № 461.

3. За результатами атестації робочого місця № 5 акум[illegible] електроапаратного цеху надається право на пільги та компен[illegible]

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст[illegible] перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової від[illegible] Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 6 [illegible] експериментального цеху надається право на пільги та компен[illegible]

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст[illegible] перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової від[illegible] Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 [illegible] 24.06.2016р. № 461.

5. За результатами атестації робочого місця № 7 електр[illegible] цеху ремонту технологічного обладнання надається пра[illegible] компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст[illegible] перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової від[illegible] Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 [illegible] 24.06.2016р. № 461.

6. За результатами атестації робочого місця № 8 [illegible] цеху ремонту систем охолодження надається право на пільги [illegible]

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпуст[illegible] перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової від[illegible] Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 постанови КМУ від 24.06.2016р. № 461.

7. За результатами атестації робочого місця № 11 термісту на установках СВЧ експериментального цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 днів, що не перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки згідно Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– підсолена вода.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 постанови КМУ від 24.06.2016р. № 461.

8. За результатами атестації робочого місця № 12 гальваніку цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів, що не перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки згідно Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 постанови КМУ від 24.06.2016р. № 461.

9. За результатами атестації робочого місця № 113 мийнику-прибиральнику рухомого складу дизель-агрегатного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

10. За результатами атестації робочого місця № 90 мийнику-прибиральнику рухомого складу екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

11. За результатами атестації робочого місця № 91 слюсарю з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) цеху ремонту контрольно-вимірювальних приладів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

12. За результатами атестації робочого місця № 25 котельнику дільниці ремонту ст. Цвіткове надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 днів, що не перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки згідно Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

13. За результатами атестації робочого місця № 88 верстатни профілю механічного цеху надається право на пільги та компенсаці

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

14. За результатами атестації робочого місця № 89 майстру локомотивного депо дільниці I групи автоматного цеху надаєть пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

15. За результатами атестації робочого місця № 114 майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху ремонту електрич надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

16. За результатами атестації робочого місця № 115 бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту цеху ремонту е машин надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

17. За результатами атестації робочого місця № 116 мийнику - прибиральнику рухомого складу цеху ремонту електричних машин право на пільги та компенсації:

прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, з коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

18. За результатами атестації робочого місця № 117 бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту заготівельно надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

19. За результатами атестації робочого місця № 118 електрослю ремонту електричних машин (просочування якорів електродвигунів ти 118 та полюсних котушок, балансування якорів електродвигунів) цеху р електричних машин надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

20. За результатами атестації робочого місця № 119 електрослюс ремонту електричних машин (обслуговування тепловозів в цеху пот

ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) цеху ремонту електричних машин надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

21. За результатами атестації робочого місця № 120 електрогазозварнику (наплавлювання МОП) екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів, що не перевищує максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки згідно Додатка № 1 постанови КМУ № 679;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

22. За результатами атестації робочого місця № 121 слюсарю з ремонту рухомого складу (ремонт буксових повідків 2 ТЕ10) заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

23. За результатами атестації робочого місця № 15 слюсарю-електрику з ремонту електроустаткування цеху поточного ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

24. За результатами атестації робочого місця № 18 слюсарю з ремонту рухомого складу (обслуговування екіпажної частини тепловоза) цеху поточного ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

Результати атестації робочих місць згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці за 2020 рік:

1. За результатами атестації робочого місця № 32, мийнику-прибиральнику рухомого складу цеху поточного ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 4%;

– молоко.

2. За результатами атестації робочого місця № 33, прибиральнику рухомого складу цеху поточного ремонту тепловоз надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 4%;

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 16, слюсарю з рухомого складу цеху ремонту систем охолодження надається право та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 8%;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 24, слюсарю з рухомого складу дизель-агрегатного цеху надається право на п компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 8%;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 19, машиністу машин екіпажного цеху охолодження надається право на пі компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 8%;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 20, слюсарю-елек ремонту електроустаткування електроапаратного цеху охолодження на право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 8%;

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 21, слюсарю з р рухомого складу цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається п пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки 8%;

– молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 22, маляру госпо цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки 4%;

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 23, машиністу крана (на залізничному ходу) автотранспортного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

10. За результатами атестації робочого місця № 27, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (електрик) пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

11. За результатами атестації робочого місця № 28, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (дизеліст) пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

12. За результатами атестації робочого місця № 29, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ходовик) пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

13. За результатами атестації робочого місця № 66, бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

14. За результатами атестації робочого місця № 95, мийнику-прибиральнику рухомого складу пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

15. За результатами атестації робочого місця № 30, апаратнику хімводоочищення котельні надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4
перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Спис
постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки 4%;

– молоко.

16. За результатами атестації робочого місця № 31, оператору
(котельні) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки –
рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

17. За результатами атестації робочого місця № 34, токарю (з ви
обов'язків обточування колісних пар) механічного цеху надається
пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5
рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

18. За результатами атестації робочого місця № 35, слюсарю з
апаратури цеху ремонту паливної апаратури надається право на п
компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дн
перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списк
постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки 4%;

19. За результатами атестації робочого місця № 96, майстру
локомотивного депо дільниці 1 групи цеху ремонту паливної ап
надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2
рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

20. За результатами атестації робочого місця № 50, слюсарю-рем
(обслуговуючий компресор) цеху ремонту технологічного обл
надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3
рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

21. За результатами атестації робочого місця № 26, слюсарю з ог
ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (КВП
ремонту контрольно-вимірювальних приладів надається право на пі
компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 1
рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

22. За результатами атестації робочого місця № 100, токарю заготів
цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

23. За результатами атестації робочого місця № 122, верстатнику широкого профілю заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

24. За результатами атестації робочого місця № 123, заливальнику форм полімеризаційною сумішшю заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

25. За результатами атестації робочого місця № 124, швачці заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 1 день, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

26. За результатами атестації робочого місця № 2, майстру локомотивного депо дільниці I групи заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

– молоко.

27. За результатами атестації робочого місця № 45, слюсарю з ремонту рухомого складу (ремонт секцій холодильника) заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

Результати атестації робочих місць згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці за 2021 рік:

1. За результатами атестації робочого місця № 40 токаря (механічна обробка якорів ТЕД і ГГ, відновлення вкладнів МОП) механічного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

2. За результатами атестації робочого місця № 42 фрезерувальни (механічна обробка відновлених вкладнів МОП) механічного цеху н право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 дн перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списк постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 43 прибиральника виробничих приміщень механічного цеху надається право на п компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дн перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списко постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 47 заливальника фо полімеризаційною сумішшю експериментального цеху надається п пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 дні перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списко постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 48 апаратника очищ стічних вод котельні надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні. перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 49 машиніста крана (кранівника) цеху ремонту технологічного обладнання надається пр пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів. перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

7. За результатами атестації робочого місця № 109 слюсаря з ремон рухомого складу (ремонт паливної апаратури) цеху ремонту па апаратури надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні. перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

8. За результатами атестації робочого місця № 51 бригадира (звільненого) підприємств залізничного транспорту (зайнятий на реостатних випробуваннях) цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, що перевищує на 1 день максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290, (1 день за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 54 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт фільтрів) цеху ремонту паливної апаратури надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, що перевищує на 1 день максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290, (1 день за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 56 слюсаря-сантехніка господарчого цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 2 постанови КМУ № 1290 за особливий характер праці;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

11. За результатами атестації робочого місця № 57 прибиральника виробничих приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) господарчого цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 2 постанови КМУ № 1290 за особливий характер праці;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

12. За результатами атестації робочого місця № 58 прибиральника службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) господарчого цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 2 постанови КМУ № 1290 за особливий характер праці;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

13. За результатами атестації робочого місця № 59 апаратника хімічного чищення спецодягу господарчого цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 д
перевищує на 1 день максимальну тривалість відпустки, передбачену С
№ 1 постанови КМУ № 1290, (1 день за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

14. За результатами атестації робочого місця № 60 машиніста піскоподавальної установки бази палива ст. ім. Т.Шевченка надається п пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 д
перевищує на 3 дні максимальну тривалість відпустки, передбачену Спи
1 постанови КМУ № 1290, (3 дні за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

15. За результатами атестації робочого місця № 62 екіпірувальни палива ст. ім. Т.Шевченка надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 д
перевищує на 1 день максимальну тривалість відпустки, передбачену С
№ 1 постанови КМУ № 1290, (1 день за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

– молоко.

16. За результатами атестації робочого місця № 63 маляра цеху по ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пі компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні. перевищує передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 постанови К 24.06.2016р. № 461.

17. За результатами атестації робочого місця № 64 оператора пр машин будинку відпочинку локомотивних бригад ст. ім. Т.Шевченка на право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

18. За результатами атестації робочого місця № 67 електромон обслуговування електроустановок електроцеха надається право на піл компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні, перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

19. За результатами атестації робочого місця № 68 машиніста тепловоза (вантажний рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

20. За результатами атестації робочого місця № 110 помічника машиніста тепловоза (вантажний рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

21. За результатами атестації робочого місця № 36 машиніста електровоза (пасажирський рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

22. За результатами атестації робочого місця № 111 помічника машиніста електровоза (пасажирський рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

23. За результатами атестації робочого місця № 97 машиніста електровоза (вантажний рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

24. За результатами атестації робочого місця №112 помічника машиніста електровоза (вантажний рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

25. За результатами атестації робочого місця № 37 машиніст тепловоза (пасажирський рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

26. За результатами атестації робочого місця № 104 помічника машиніста тепловоза (пасажирський рух) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

27. За результатами атестації робочого місця № 38 машиніста тепловоза (маневровий рух робота на станціях) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

28. За результатами атестації робочого місця № 105 помічника машиніста тепловоза (маневровий рух робота на станціях) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

29. За результатами атестації робочого місця № 93 машиніста тепловоза (маневровий рух на віялі) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

30. За результатами атестації робочого місця № 106 помічника машиніста тепловоза (маневровий рух на віялі) цеху експлуатації надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 14 днів (7 днів, що не перевищує передбачену Списком № 1 постанови № 1290 КМУ та 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ).

31. За результатами атестації робочого місця № 107 завідувача лабораторії хіміко-технічна лабораторія надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

32. За результатами атестації робочого місця № 71 техніка-лаборанта хімічні та фізичні дослідження) хіміко-технічна лабораторія надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

33. За результатами атестації робочого місця № 125 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт масляних насосів КМБ, гасників коливань, виготовлення паронітових прокладок, ремонт трубопроводів) заготівельного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, що перевищує на 2 дні максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290, (2 дні за рахунок коштів підприємства);

– доплата до тарифної ставки – 8 %.

– молоко.

Результати атестації робочих місць згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці за 2022 рік:

1. За результатами атестації робочого місця № 69 слюсаря з ремонту рухомого складу (обробка свинцево-олов'янистих, мідно-бронзових виробів) (комплектувальне відділення) цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко+ пектин.

2. За результатами атестації робочого місця № 70 слюсаря з ремонту рухомого складу (шатунно-поршнева група) цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 73 слюсаря з ремонту рухомого складу (обробка рам тепловозів) екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 72 слюсаря з ремонту рухомого складу (розборка-зборка колесо-моторних блоків) екіпажного надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 дн. рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 74 столяра господарч цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 дн. рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 75 кухаря їдальні надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 76 майстра локомотив депо дільниці II групи надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дн. рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

8. За результатами атестації робочого місця № 77 старшого ма локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту (П технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсац

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дн. рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

9. За результатами атестації робочого місця № 78 майстра локомотив депо дільниці I групи цеху поточного ремонту (ПР-1), техніч обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки 2 дні, за ра коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

10. За результатами атестації робочого місця № 79 майстра локомотивного депо дільниці I групи пункту технічного обслуговув надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки 2 дні, за ра коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

11. За результатами атестації робочого місця № 80 старшого майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

12. За результатами атестації робочого місця № 81 майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

13. За результатами атестації робочого місця № 82 бригадира (звільненого) підприємств залізничного транспорту цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

14. За результатами атестації робочого місця № 83 майстра локомотивного депо дільниці I групи електроапаратного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

15. За результатами атестації робочого місця № 84 старшого майстра локомотивного депо дільниці I групи екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

16. За результатами атестації робочого місця № 85 майстра локомотивного депо дільниці I групи екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

17. За результатами атестації робочого місця № 86 майстра локомотивного депо дільниці I групи дизель-агрегатного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

18. За результатами атестації робочого місця № 87 майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху ремонту систем охолодження надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дн. за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

19. За результатами атестації робочого місця № 92 прибиральника службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад ст. ім. Т. Шевченка надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанова № 1290 КМУ;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

20. За результатами атестації робочого місця № 94 машиніста насосних установок котельні надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 дн. за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 8 %;

– молоко.

21. За результатами атестації робочого місця № 101 прибиральника виробничих приміщень цеху ремонту паливної апаратури надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дн. за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

22. За результатами атестації робочого місця № 102 прибиральника виробничих приміщень цеху поточного ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дн. за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

23. За результатами атестації робочого місця № 103 прибиральника виробничих приміщень цеху поточного ремонту тепловозів (ПР-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

24. За результатами атестації робочого місця № 98 прибиральника виробничих приміщень електроапаратного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дн. за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

25. За результатами атестації робочого місця № 99 прибиральника службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад ст. Цвіткове надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку № 2 постанови № 1290 КМУ;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

Результати атестації робочих місць згідно протоколів лабораторних досліджень та карт умов праці за 2023 рік:

1. За результатами атестації робочого місця № 4 слюсаря з ремонту рухомого складу екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

2. За результатами атестації робочого місця № 82 обмотувальника елементів електричних машин електроцеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 1 день, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

3. За результатами атестації робочого місця № 63 маляра цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290;

– доплата до тарифної ставки – 12 %;

– молоко.

Пільгове пенсійне забезпечення згідно Списку № 2 постанови КМУ від 24.06.2016р. № 461.

4. За результатами атестації робочого місця № 127 прибиральника виробничих приміщень цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– доплата до тарифної ставки – 4 %;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 10 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт колісних пар та повідків колісних пар ТЕП-70) екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 14 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт роликопідшипників) екіпажного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 44 слюсаря з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування автоматного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 46 слюсаря з ремонту рухомого складу (ПР-1. ТО-3 тепловозів) автоматного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 45 слюсаря з ремонту рухомого складу дільниці ремонту ст. Цвіткове надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 днів за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 61 лаборанта хімічного аналізу хіміко-технічної лабораторії надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів, що перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 1 постанови КМУ № 1290;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

11. За результатами атестації робочого місця № 109 шліфувальника механічного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

12. За результатами атестації робочого місця № 39 бригадира (звільненого) підприємств залізничного транспорту електроапаратного цеху надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

13. За результатами атестації робочого місця № 41 слюсаря-електрика з ремонту електроустаткування пункту технічного обслуговування надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

14. За результатами атестації робочого місця № 17 слюсаря з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту (ПР-1), технічного обслуговування (ТО-3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

15. За результатами атестації робочого місця № 9 слюсаря з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

16. За результатами атестації робочого місця № 55 старшого майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

17. За результатами атестації робочого місця № 65 майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

18. За результатами атестації робочого місця № 52 дефектоскопіста з ультразвукового контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

ПРОТОКОЛ
засідання робочої комісії
по укладенню колективного договору
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

01.04.2024 року

Комісія в складі:

від адміністрації – начальник депо, начальник сектора кадрів, провідний інженер з організації та нормування праці, провідний інженер з охорони праці, провідний економіст;

від профспілкового комітету – голова профспілкового комітету, заступник голови профспілкового комітету та члени профспілкового комітету: старший інспектор з кадрів, черговий по депо, економіст;

розглянувши пропозиції, які надійшли від постійно діючої комісії локомотивного депо з атестації робочих місць за умовами праці за результатами проведеної в 2023 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 16 робочих місць за умовами праці (протокол засідання атестаційної комісії додається), пропозиції позачергового засідання постійно діючої комісії з атестації робочих місць за умовами праці в зв'язку зі зміною назви цехів виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" АТ "Укрзалізниця" в зв'язку з введенням нового штатного розпису виробничого підрозділу служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» регіональної філії «Одеська залізниця» затвердженого 01.02.2024 року (протокол засідання атестаційної комісії додається), досягла згоди і пропонує внести встановленим порядком до колективного договору локомотивного депо на 2011-2015 роки, пролонгованого на строк до кінця 2024 року, наступні зміни і доповнення:

І. За результатами атестації робочих місць:

1. За результатами атестації робочого місця № 10 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт колісних пар та повідків колісних пар ТЕП-70) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

2. За результатами атестації робочого місця № 14 слюсаря з ремонту рухомого складу (ремонт роликопідшипників) екіпажного цеху (цех №34) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 44 слюсаря з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ТО-2 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 46 слюсаря з ремонту рухомого складу (ПР-1. ТО-3 тепловозів) автогальмівне відділення (цех № 6) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 45 слюсаря з ремонту рухомого складу Ремонтна база станції Цвіткове (цех № 46) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 5 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 61 лаборанта хімічного аналізу хімічна лабораторія (цех № 7) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 7 днів, , що не перевищує максимальну тривалість відпустки, передбачену Списком № 2 постанови КМУ № 1290;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 109 шліфувальника механічного цеху (цех №3) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 39 бригадира (звільненого) підприємств залізничного транспорту електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 41 слюсаря-електрика з емонту електроустаткування цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів ех № 26) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 3 дні, за ахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%;

– молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 17 слюсаря з ремонту ухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту ПР-1, технічного бслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

11. За результатами атестації робочого місця № 9 слюсаря з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 4 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 8%;

– молоко.

12. За результатами атестації робочого місця № 55 старшого майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

13. За результатами атестації робочого місця № 65 майстра локомотивного депо дільниці I групи цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

14. За результатами атестації робочого місця № 52 дефектоскопіста з ультразвукового контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

15. За результатами атестації робочого місця № 53 дефектоскопіста з магнітного контролю цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

16. За результатами атестації робочого місця № 126 мийника-рибиральника рухомого складу цеху позапланових ремонтів тепловозів (цех № 38) надається право на пільги та компенсації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні, за рахунок коштів підприємства;

– додаткова оплата – 4%.

– молоко.

17. Затвердити додатком № 28 до колективного договору Перелік виробництв, цехів, професій і посад працівників, конкретна тривалість щорічної відпустки за роботу із важкими і шкідливими умовами праці, що надається їм за рахунок прибутку.

II. В зв'язку з введеням з 01.01.2024р. нового штатного розпису:

1. В зв'язку з введеням з 01.01.2024р. нового штатного розпису виробничого підрозділу служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» регіональної філії «Одеська залізниця» та враховуючи той факт, що в новому штатному розписі змінились деякі назви підрозділів та назви посад в структурі депо (наказ від 19.02.2024 №ТЧ-5-01/129 додаток 1), але працівники залишились працювати на тих самих робочих місцях як і раніше без змін умов праці, факторів виробничого середовища, важкості та напруженості праці, вважати чинними діючі в виробничому підрозділі служби локомотивного господарства «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» матеріали і документи з атестації робочих місць за умовами праці, які проводились у 2019-2023 роках, у тому числі на робочих місцях за Списком 1 та за Списком 2, до чергового проведення наступної атестації робочих місць за умовами праці та продовжувати надання працівникам депо відповідних пільг та компенсацій (пільгова пенсія, скорочений робочий тиждень, додаткова відпустка, доплати за шкідливі умова праці, надання молока та мінеральної газованої води, пектину) у відповідності до наказів про результати атестації робочих місць за умовами праці, проведених у 2019-2023 роках.

III. Внести відповідні зміни і доповнення до розділу 7 та Додатків № 3, 6, 7, 8 та 28 колективного договору локомотивного депо.

IV. Спільну постанову про внесення змін і доповнень до колективного договору зареєструвати в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

Співголова,

Зміни і доповнення до колективного договору
на _____ аркушах
прошито і пронумеровано

Голова профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка
Олег ЧУМЕНКО

Начальник депо
Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ