ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
“Локомотивне депо ім. Т. Шевченка”
регіональної філії “Одеська залізниця”
акціонерного товариства “Українська залізниця”
і профспілкового комітету
профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 62 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 25 вересня 2023 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2023 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ім. Т. ШЕВЧЕНКА

25 вересня 2023 року № 62 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень
до колективного договору локомотивного депо
ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"

З 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця"; з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця").

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченому пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця"; з 27.11.2018 регіональна філія "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано до укладення колективного договору акціонерного товариства "Українська залізниця", спільною постановою від 03.02.2023 № 58 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5 адміністрації виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка, яка зареєстрована 03.01.2023 в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради за № 01-12/07, адміністрація виробничого підрозділу служби локомотивного господарства "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілковий комітет первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка,

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

І. На підставі результатів, проведеної у 2023 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 4 робочих місць за умовами праці, з урахуванням вимог статей 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки", ст. 7

Закону України "Про охорону праці", ст. 114 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах" (*Зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2017, № 708 від 14.08.2019*), постановою Кабінету Міністрів України "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" від 17.11.1997р. № 1290 (зі змінами і доповненнями), керуючись наказом від 30.01.1998 № 16 Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці", Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками зі змінами і доповненнями, внесеними спільною постановою Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України та правлінням АТ "Укрзалізниця" 29.12.2018 за № Ц/6-76/7/-18/51/Цпроф, а також вимогами пунктів 3.7., 3.7.1., 3.7.2., 3.7.3. колективного договору локомотивного депо, встановити для працівників, зайнятих роботою на атестованих робочих місцях за умовами праці, наступні пільги і компенсації:

1. За результатами атестації робочого місця маляра цеху позапланового ремонту тепловозів, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– встановити доплату в розмірі 12 % до тарифної ставки;

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 6 календарних днів, згідно постанови від 17.11.1997р. КМУ № 1290 (Додаток 1);

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

Працівники мають право на пільгове пенсійне забезпечення згідно п. 14 розділу XI Списку 2 до постанови КМУ № 461 від 24.06.2016.

2. За результатами атестації робочого місця прибиральника виробничих приміщень цеху позапланового ремонту тепловозів, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– встановити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки;

– надавати щорічну додаткову відпустку з прибутку підприємства тривалістю 2 календарних дні;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

3. За результатами атестації робочого місця обмотувальника елементів електричних машин відділення електромереж та рекуперативної установки, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

- встановити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки;
- надавати щорічну додаткову відпустку з прибутку підприємства тривалістю 1 календарний день.

4. За результатами атестації робочого місця слюсаря з ремонту рухомого складу екіпажного цеху, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

- надавати щорічну додаткову відпустку з прибутку підприємства тривалістю 2 календарні дні;
- встановити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки.

II. Внести відповідні зміни і доповнення до Додатків № 6, 7, 8 та 28 колективного договору локомотивного депо.

III. Дану постанову зареєструвати в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

Начальник локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Професійна спілка залізничників та транспортних будівельників України
Профспілкова організація Локомотивного депо ім. Т. Шевченка
Ідентифікаційний код 25874250

Олег ЧУМЕНКО

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка

вул. Грушева 65, м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 78,
факс (+380 4733) 5 28 09

uz.gov.ua

НАКАЗ

м.Сміла

04.09.2023 № ТЧ-5-01/739

Про організацію чергової атестації
робочих місць за умовами праці у 2023 році

На підставі п.5.14 колективного договору локомотивного депо ст. ім.Т.Шевченка 2011-2015рр., Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992року № 442 «Про порядок атестації робочих місць за умовами праці» і Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996, для підтвердження прав працівників на пільги та компенсації згідно «Списку №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість на яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» і «Списку №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими умовами праці, зайнятість на яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 та кадровими змінами по виробничому підрозділу «Локомотивне депо ім. Т.Шевченка»,

Н А К А З У Ю :

1. Для проведення в 2023 році чергової атестації робочих місць за умовами праці у виробничих підрозділах локомотивного депо ім. Т.Шевченка призначити постійно діючу комісію у складі:

Голова комісії : Максимець І.В. – головний інженер;

Заступники голови комісії: Погорілий О.В. - заступник начальника депо (з ремонту локомотивів);

- Нестяженко М.А. – заступник начальника депо (з експлуатації);

Секретар комісії: Швець С.Б. – фахівець з підготовки кадрів 1 категорії;

Члени комісії: Марзан В.А. – начальник сектору з охорони праці;

- Фіщенко М.В. – головний технолог;
- Третяк В.В. – помічник начальника з кадрових питань;
- Марзан В.М . - провідний економіст;
- Дикунов І.В.- провідний інженер з нормування трудових процесів;
- Резніченко В.О. – головний механік;
- Мелай К.Ю.- начальника виробничо-технічного відділу;
- Чуменко О.М. – голова профкому (з його особистої згоди).

2 Атестаційна комісія повинна виконати організаційно - методичне керів
і контроль за проведенням робіт на всіх етапах атестації робочих м
умовами праці в виробничих підрозділах локомотивного депо ім. Т.Шев
3 Головному інженеру Максимцю І.В., для проведення вимірювання
дії фізико-хімічних факторів виробничого середовища на робочих
залучити в встановленому порядку організації, які мають право на про
таких робіт, також провести засідання атестаційної комісії з оформ
протоколів засідань, встановити терміни і графіки проведення підго
робіт.
4 Помічнику начальника з кадрових питань Третяк В.В. та стар
інспектору з кадрів Вавер Т.В., підготувати пропозиції по встанов
пенсійного забезпечення на пільгових умовах. Провести ознайом
робітників депо з наслідками атестації. Забезпечити збереження мате
роботи атестаційної комісії на протязі 50 років.
5 Головному технологу Філіпенку М.В. скласти перелік робочих міс
підлягають атестації а також перелік робочих місць з несприятливими ум
праці. По кожному підрозділу разом з майстрами цехів і відділень
організувати розташування обладнання, при цьому визначити межу роб
місць та надати їм відповідний номер.
6 Провідному економісту Марзан В.М., провести звірку з класифіка
професій ДК-003:2010, на відповідність найменувань професії і
працівників характеру виконання робіт.
7 Провідному інженеру з нормування трудових процесів Хаврон
організувати проведення фотографій робочого часу для заповнення граф
карт умов праці та підготовити пропозиції по показнику «постійно зайн
підготувати пропозиції по встановленню доплат до заробітної плати за
праці, визначити витрати на встановлення пільг за роботу в шкідл
важких умовах праці та за особливий характер роботи.
8 Начальнику сектору з охорони праці Марзану В.А. та фахівцю з підго
кадрів 1 категорії Швець С.Б. сформувати всю потрібну правову і норма
– довідкову базу, підготувати договори з організаціями для прове
лабораторних і інструментальних досліджень на робочих місцях. На
робоче місце або групи аналогічних місць скласти «Карти умов праці
результатам лабораторних і інструментальних досліджень на робочих м
та протокольними рішеннями атестаційної комісії.
9 Контроль за виконанням цього наказу покласти на головного інж
Максимця І.В. а в разі його відсутності на особу, що заміщує його на посад
10 З даним наказом ознайомити причетних.

Начальник депо Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

Розс. секретар, ТЧТБ-2 прим., ТЧВК
Третяк Валентина 22 29

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ **«УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка

вул. Орєшкова,65, м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 76,
тел. (+380 4733) 5 28 09

uz.gov.ua

НАКАЗ

м.Сміла

22.09.2023 № ТЧ-5-01/768

Про результати атестації робочих місць
за умовами праці проведеної у 2023 році

На підставі розгляду матеріалів, поданих атестаційною комісією за результатами атестації робочих місць за умовами праці за 9 місяців 2023 року, для визначення (підтвердження) прав працівників на пільгове пенсійне забезпечення, інші пільги та компенсації, передбачені чинним законодавством та узгодженні із профспілковим комітетом,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Перелік про наявність в виробничому підрозділі локомотивне депо ім.Т.Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» професій та посад осіб, робочі місця яких пройшли чергову атестацію за умовами праці і підтвердили право на пільги і компенсації, або мають пільги, згідно затверджених списків у відповідності до наказів Міністерства праці та соціальної політики за 9 місяців 2023 року (додаток №1).
2. Працівникам з кадрів ознайомити працівників депо про результати атестації робочих місць за 9 місяців 2023 року.
3. Розподілювачам робіт, табельнику, обліковцю забезпечити табельний облік фактичної зайнятості працівників в шкідливих і важких умовах праці, при цьому враховувати результати атестації робочих місць за умовами праці при наданні працівникам пільг та компенсацій передбачених чинним законодавством а також встановлених колективним договором локомотивного депо. Пільги та компенсації надавати у відповідності до чинного законодавства (за фактично відпрацьований час).
4. Головному інженеру Максимцю І.В. забезпечити розробку та подальшу реалізацію заходів по покращенню умов праці на робочих місцях де проводилась атестація.
5. Чергову атестацію робочих місць за умовами праці провести через 5 років.
6. З даним наказом ознайомити всіх причетних.
7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник депо Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

Розіслати: ТЧТБ -2 пр., ПК, ТЧВК, ТЧПраця
Бусел Валентина 22 29

ПРОТОКОЛ № 2

Засідання постійно діючої атестаційної комісії
виробничого підрозділу «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» служби
локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця»
АТ «Українська залізниця»

22.09. 2023 м. Сміла

Присутні: головний інженер Максимець І.В., заступник начальника депо Нетяженко М.А., заступник начальника депо Погорілий О.В., помічник начальника з кадрових питань Третяк В.В., начальник сектору з охорони праці Марзан В.А., начальник виробничо-технічного відділу Мелай К.Ю., провідний економіст Марзан В.М., провідний інженер з нормування трудових процесів Хавроня І.В., головний технолог Філіпенко М.В., головний механік Резніченко В.О., фахівець з підготовки кадрів Швець С.Б., голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка Чуменко О.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд результатів проведеної у виробничому підрозділі "Локомотивне депо ім. Т. Шевченка" служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Українська залізниця» в III кварталі 2023 року чергової атестації 4 робочих місць за умовами праці.
2. Встановлення на підставі отриманих результатів проведеної атестації робочих місць для працівників підрозділів, які зайняті роботою на робочих місцях із шкідливими і важкими умовами праці, відповідних пільг і компенсацій, що передбачені діючим законодавством України та колективним договором локомотивного депо.
3. Розгляд та затвердження організаційних, технічних, економічних та соціальних заходів щодо поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці.

1. СЛУХАЛИ:

Результати проведеної у виробничому підрозділі «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Українська залізниця» в III кварталі 2023 року чергової атестації 4 робочих місць за умовами праці.

ВИСТУПИЛИ:

Головний інженер Максимець І.В. – голова атестаційної комісії:

1. Атестацію 4 робочих місць проведено на підставі Законів України «Про охорону праці», «Про відпустки», вимог Галузевої угоди та колективних договорів Одеської залізниці і локомотивного депо ім. Т. Шевченка, укладених на 2011-2015 роки, дію яких пролонговано на 2023 рік

до укладення колективного договору АТ «Українська залізниця» та у відповідності до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.09.1992 № 442 «Про порядок атестації робочих місць за умовами праці» з використанням Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою від 01.09.1992р. № 41 Міністерства праці України (із змінами і доповненнями, внесеними роз'ясненнями Міністерства праці України, Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1993р. № 06-960)

2. Ознайомив присутніх зі змістом матеріалів атестованих 4 робочих місць.

ПОСТАНОВИЛИ:
Інформацію взяти до відома в роботі комісії.
ГОЛОСУВАЛИ: ЗА"12", ПРОТИ "0", УТРИМАЛИСЬ "0".

2. СЛУХАЛИ:
Питання визначення та встановлення на підставі отриманих результатів проведеної атестації робочих місць для працівників підрозділів, які зайняті роботою на робочих місцях із шкідливими і важкими умовами праці, відповідних пільг і компенсацій, що передбачені діючим законодавством України та колективним договором локомотивного депо.

ВИСТУПИЛИ:
Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка Чуменко О.М. – член атестаційної комісії:

При визначенні відповідних пільг і компенсацій, що передбачені діючим законодавством України, Галузевою угодою та колективним договором локомотивного депо, необхідно керуватися у своїй роботі наступним:

1. Вимогами ст. 114 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

2. Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах" (*Зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2017, № 708 від 14.08.2019*).

3. Вимогами статей 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки";

4. Вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад,

зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»;

5. Вимогами наказу від 31.12.1997р. № 383/55 Міністерства охорони здоров'я України і Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів»;

6. Вимогами наказу від 30.01.1998р. № 16 Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»;

7. Нормативними документами, які визначають розмір доплат за шкідливі і важкі умови праці;

8. Нормативними документами, які регламентують порядок забезпечення працівників зі шкідливими і важкими умовами праці молоком та/або іншими рівноцінними продуктами.

Марзан В.А. – начальник сектору охорони праці, член атестаційної комісії:

Відповідно до даних матеріалів з атестації робочих місць за Картами умов праці №№ 1-4:

1. Відповідно до Гігієнічної класифікації праці № 248-2014, умови і характер праці на робочому місці № 4 слюсаря з ремонту рухомого складу екіпажного цеху (цех № 34) відносяться до 3 класу (шкідливі умови праці) 1 ступінь (3.1). На робочому місці в наявності 1 фактор III класу 1 ступеня. За показниками, умови праці на даному робочому місці слід вважати шкідливими та важкими, що дає право на пільги та компенсації згідно атестації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні.

Списком постанови КМУ № 1290 додаткова щорічна відпустка не передбачена.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

2. Відповідно до Гігієнічної класифікації праці № 248-2014, умови і характер праці на робочому місці № 82 обмотувальник елементів електричних машин відділення електромереж та рекуперативної установки (цех № 18) відносяться до 3 класу (шкідливі умови праці) 1 ступінь (3.1). На робочому місці в наявності 1 фактор III класу 1 ступеня. За показниками, умови праці на даному робочому місці слід вважати шкідливими та важкими, що дає право на пільги та компенсації згідно атестації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 1 день.

Списком постанови КМУ № 1290 додаткова щорічна відпустка не передбачена.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

3. Відповідно до Гігієнічної класифікації праці № 248-2014, умови і характер праці на робочому місці № 127 прибиральника виробничих приміщень цеху позапланового ремонту тепловозів (цех № 38) відносяться до 3 класу (шкідливі умови праці) 1 ступінь (3.1). На робочому місці в наявності 2 фактори III класу 1 ступеня. За показниками, умови праці на даному робочому місці слід вважати шкідливими та важкими, що дає право на пільги та компенсації згідно атестації:

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні.

Списком постанови КМУ № 1290 додаткова щорічна відпустка не передбачена.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

– молоко.

4. Відповідно до Гігієнічної класифікації праці № 248-2014, умови і характер праці на робочому місці № 63 маляра цеху позапланового ремонту тепловозів (цех № 38) відносяться до 3 класу (шкідливі умови праці) 1 ступінь (3.1). На робочому місці в наявності 5 факторів III класу 1 ступеня, що відповідає Списку № 2, п.2 За показниками, умови праці на даному робочому місці слід вважати шкідливими та важкими, що дає право на пільги та компенсації згідно атестації:

– пенсійне забезпечення – ст. 114 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" за Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах" (*Зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2017, № 708 від 14.08.2019*).

– прорахована тривалість щорічної додаткової відпустки – 6 днів.

Додатком №1 постанови КМУ № 1290 (Розділ XXXIII загальні професії в усіх галузях господарства) передбачена додаткова щорічна відпустка максимальною тривалістю 7 календарних днів.

– доплата до тарифної ставки – 12 %.

– молоко.

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка Чуменко О.М. – член атестаційної комісії:

1. Відповідно до статті 7 Закону України «Про відпустки», щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці тривалістю до 35 календарних днів надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України. Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій цієї статті, встановлюється

колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівників в цих умовах.

2. Відповідно до статті 8 Закону України «Про відпустки», працівникам повинна, зокрема, надаватися щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, а саме:

1) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, – тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України.

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

3. Відповідно до статті 10 Закону України «Про відпустки», щорічна додаткова відпустка передбачена статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 цього Закону надається понад основну відпустку за однією підставою, обраною працівником.

Порядок надання додаткової відпустки з кількох підстав встановлює Кабінет Міністрів України.

4. Відповідно до наказу від 30.01.1998 № 16 Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки встановлюється колективним договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці і базується на результатах гігієнічної оцінки умов праці за показниками та критеріями, що затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.97 № 383/55 «Про затвердження показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів».

Відповідно до п. 4 цього наказу, у випадках, коли тривалість додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує максимальну тривалість, вказаної у Списку, відпустка може бути продовжена на кількість днів цієї різниці за рахунок власних коштів підприємства.

5. Відповідно до вимог п. 3.8 колективного договору Одеської залізниці та п. 3.7 колективного договору локомотивного депо ім. Т. Шевченка, додаткові відпустки за важкі і шкідливі умови праці, особливий характер праці, ненормований робочий день надаються поверх основної щорічної відпустки по одній підставі, обраній працівником, крім випадків, обумовлених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р.

№ 1290 зі змінами і доповненнями до неї. Списки професій і кількість днів додаткової відпустки вказується в додатках колективного договору.

6. Відповідно до п. 3.8.1 колективного договору Одеської залізниці та п. 3.7.1 колективного договору локомотивного депо ім. Т. Шевченка, у відповідності з постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 зі змінами і доповненнями до неї, працівникам повинні надаватися додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці на підставі результатів атестації робочих місць, а також за особливий характер праці при зайнятості в цих умовах не менше половини тривалості робочого дня (зміни), встановлених для працівників виробництв, цехів, професій і посад.

7. Частиною другою цього пункту передбачено, що працівникам, які працюють в шкідливих і важких умовах праці, професії і посади яких не вказані в постанові Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 зі змінами і доповненнями до неї, необхідно надавати компенсацію за роботу в шкідливих і важких умовах праці на підставі результатів атестації робочих місць.

8. Відповідно до п. 1.6 колективного договору Одеської залізниці та п. 1.6 колективного договору локомотивного депо ім. Т. Шевченка, необхідні зміни між конференціями трудового колективу локомотивного депо ім. Т. Шевченка можуть бути внесені до колективного договору протягом строку його дії після їх затвердження на спільному засіданні адміністрації і профспілкового комітету.

ПОСТАНОВИЛИ:

І. Визначити за результатами проведеної у 2023 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 4 робочих місць наступні пільги і компенсації для працівників, зайнятих роботою на робочих місцях із шкідливими і важкими умовами праці:

1. Робоче місце № 4 слюсаря з ремонту рухомого складу екіпажного цеху (цех № 34):

– тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

2. Робоче місце № 82 обмотувальник елементів електричних машин відділення електромереж та рекуперативної установки (цех № 18):

– тривалість щорічної додаткової відпустки – 1 день.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

3. Робоче місце № 127 прибиральника виробничих приміщень цеху позапланового ремонту тепловозів (цех № 38):

– тривалість щорічної додаткової відпустки – 2 дні.

– доплата до тарифної ставки – 4 %.

– молоко.

4. Робоче місце № 63 маляра цеху позапланового ремонту тепловозів (цех № 38):

– пенсійне забезпечення – ст. 114 Закону України “Про

загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" за Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах" (*Зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 479 від 04.07.2017, № 708 від 14.08.2019*).

– тривалість щорічної додаткової відпустки, за результатами атестації робочого місця – 6 днів.

– доплата до тарифної ставки – 12 %.

– молоко.

ІІ. Складений Перелік робочих місць виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких підтверджує їх право на передбачені діючим законодавством України пільги і компенсації (Додаток № 1 до протоколу від 22.09.2023 року засідання атестаційної комісії) подати на погодження до профспілкового комітету та на затвердження наказом начальника виробничого підрозділу «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка».

Запропонувати адміністрації депо і профспілковому комітету первинної профспілкової організації внести встановленим порядком необхідні зміни і доповнення до Додатків №№ 6, 7, 8 та 28 колективного договору локомотивного депо.

ГОЛОСУВАЛИ: ЗА"12", ПРОТИ "0", УТРИМАЛИСЬ "0".

3. СЛУХАЛИ:

Питання розгляду та затвердження організаційних, технічних, економічних та соціальних заходів щодо поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці.

ВИСТУПИЛИ:

Головний інженер Максимець І.В., заступник начальника депо Нетяженко М.А., заступник начальника депо Погорілий О.В., помічник начальника з кадрових питань Третяк В.В., начальник сектору з охорони праці Марзан В.А., начальник виробничо-технічного відділу Мелай К.Ю., провідний економіст Марзан В.М., провідний інженер з нормування трудових процесів Хавроня І.В., головний технолог Філіпенко М.В., голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка Чуменко О.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

Розглянуті організаційні, технічні, економічні та соціальні заходи щодо поліпшення умов трудової діяльності на робочих місцях з несприятливими умовами праці затвердити.

ГОЛОСУВАЛИ: ЗА"12", ПРОТИ "0", УТРИМАЛИСЬ "0".

Голова атестаційної комісії:
головний інженер Ігор МАКСИМЕЦЬ

Додаток № 1 Затверджений наказом
від 22. 09. 2023 року № ТЧ-5-01/ 768

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації виробничого підрозділу локомотивне депо ім. Т. Шевченка

Профспілкова організація Локомотивного депо ім. Т. Шевченка Ідентифікаційний код 23874250

(підпис) Олег ЧУМЕНКО
(ініціали, прізвище)

22. 09. 2023 року

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник виробничого підрозділу локомотивне депо ім. Т. Шевченка

(підпис) Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ
(ініціали, прізвище)

22. 09. 2023 року

П Е Р Е Л І К П І Л Ь Г
Т А К О М П Е Н С А Ц І Й

про наявність в виробничому підрозділі локомотивне депо ім. Т. Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» професій та посад осіб, робочі місця яких пройшли чергову атестацію за умовами праці і підтвердили право на пільги та компенсації, або мають пільги, згідно затверджених списків у відповідності до наказів Міністерства праці та соціальної політики в 2023 році 4 робочих місця

п/п	КПС	Найменування професій та посад згідно ЄТКС та КС	Фактори (шкідливі, небезпечні аналогічних робочих місць)	Кількість працівників	Основне забезпечення	Доплати %	Додаткові відпустки	Інші особливості	Рік атестації
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	7233	Слюсар з ремонту рухомого складу (ремонт рам візків) Екіпажний цех цех № 34	4 - шум	5 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2023
2.	8282	Обмотувальник елементів електричних машин Відділення електромереж та рекуперативної установки Цех №18	82 - мікроклімат	1 чол/ 1 ж	На загальних підставах	4%	1 день * з прибутку	-	2023

		Маляр Цех позапланового ремонту тепловозів Цех № 38	- хімічн фактори - робоча поза
4.	9132	Прибиральник виробничих приміщень Цех позапланового ремонту тепловозів Цех № 38	127 - хімічні фактори - робоча поза

11 - працівників, із них жінок – 6.
Молоко - 2 працівника, із них жінок – 5.

4 чол/ 4 ж	пенсійне забезпечен-ня Список № 2 постанова КМУ №461 від 24 червня 2016 р. (розділ XI п.14)	положення МПС від 01.11. 1988г. №Г-3473у (нині діюча)	6 днів** згідно з Додатком 1, п.10 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. №1290	згідно Державному Закону України Про охорону праці ст.7 та Перечнем хим.веществ от 04.11.87 г. № 4430-87,(нині діючий)	
1 чол/ 1 ж	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	Молоко	2023
Всього 11/ 6 жін					

Молоко (11050)	- 2 робочих місця	- 3 працівників	- із них 3 жінок
Отримання безкоштовно лікувально - профілактичного харчування (за роботу з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці)	- 0 робочих місць	- 0 працівників	- із них 0 жінок
Додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (*понад тривалість, визначену Списком) (*11020*)* З прибутку	- 4 робочих місця	- 11 працівників	- із них 6 жінок
ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ згідно з Додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (11010)	- 1 робоче місце	- 4 працівника	- із них 4 жінки
ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ згідно з Додатком 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (11010)	- 0 робочих місць	- 0 працівників	- із них 0 жінок
Пенсія На загальних підставах	- 3 робочих місця	- 7 працівників	- із них 2 жінки.
Пенсія за віком на пільгових умовах за Списком № 2 (11100)	- 1 робоче місце	- 4 працівника	- із них 4 жінки.

Примітка:

* - **Додаткова відпустка, календарні дні за результатами атестації, з прибутку - дні відпустки надаються за рахунок підприємства - згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. N 679 (679-2003-п).**

** - **Додаткова відпустка, календарні дні згідно Списку (Додаток № 1) згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. N 679 (679-2003-п).**

*** - **Додаткова відпустка, календарні дні згідно Списку (Додаток № 2) згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. N 679 (679-2003-п).**

Голова атестаційної комісії виробничого підрозділу
«Локомотивного депо ім. Т. Шевченка» Ігор МАКСИМЕЦЬ

Віктор МАРЗАН 98200.2331

Зміни і доповнення до колективного договору
на сімнадцяти (17) аркушах
прошито і пронумеровано

Голова профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Олег ЧУМЕНКО