СХВАЛЕНО
На засіданні пролфспілкових зборів
Смілянської загальноосвітньої школи
І-ІІІ ступенів №7
Смілянської міської ради
Черкаської області

Протокол від 26.09.2023 №10

Зміни та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 Смілянської міської ради Черкаської області

та

первинною організацією Профспілки працівників Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 на 2022-2026 роки

2023 рік

ПРОТОКОЛ №10
профспілкових зборів
Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7
Смілянської міської ради Черкаської області
від 26.09.2023

Присутні на зборах 86 членів профспілки
Відсутні 0 членів профспілки

Голова зборів – Крикун Н.М.
Секретар зборів – Рахуба Т.О.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін і доповнень до Колективного договору Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7 Смілянської міської ради Черкаської області між адміністрацією Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 на 2022-2026 роки

СЛУХАЛИ: в.о.директора Петряк Л.М. з інформацією про виробничу необхідність внесення змін до Колективного договору між адміністрацією Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7, укладеного на 2022-2026 роки та зареєстрованого 29.03.2023 за №598 (лист управління праці та соціального захисту населення Смілянської міської ради від 29.03.2022 №01-688/07).

СЛУХАЛИ: голову профкому Крикун Н.М. із проєктом змін і доповнень до Колективного договору Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7, а саме до пункту 6.1.4.

ВИСТУПИЛА: Харченко Н.П., представник трудового колективу, яка запропонувала ухвалити проєкт змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 7 на 2022-2026 роки

УХВАЛИЛИ:
Ухвалити внесені зміни та доповнення до Колективного договору Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7 Смілянської міської ради Черкаської області на 2022-2026 роки. Затвердити рішенням зборів зміни до Колективного

договору Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7 Смілянської міської ради Черкаської області на 2022-2026 роки

Голосували: «За» внесення змін – 86 осіб, «Проти» внесення змін - 0 осіб, «Утрималися» - 0 осіб.

Голова зборів **Крикун Н.М.**

Секретар зборів **Рахуба Т.О.**

У зв'язку із виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору Смілянської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №7 Смілянської міської ради Черкаської області на 2022-2026 роки

1. Викласти Додаток 2 до пункту 6.1.4 Колективного договору у такій редакції:

«Норми педагогічного навантаження

Стаття 24. Закону України «Про повну загальну середню освіту»

1. Педагогічна діяльність вчителя включає:

1) діяльність у межах його педагогічного навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 18 навчальних годин на тиждень;

2) окремі види педагогічної діяльності, за які встановлюються доплати у такому співвідношенні до тарифної ставки у межах фонду заробітної плати, зокрема:

Вид доплати	**% посадового окладу** (ставки заробітної плати)
Педагогічним працівникам, які успішно пройшли сертифікацію, протягом строку дії сертифіката пропорційно обсягу педагогічного навантаження, що виконується на посаді, за якою пройдена сертифікація	20
Вчителям, асистентам вчителя та іншим педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах	20
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за почесні, вчені, спортивні звання, наукові ступені	15-30
Доплата за класне керівництво	
Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 1-4 класах	20
Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 5-11 (12) класах	25
Доплата за перевірку навчальних робіт	
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 1-4 класах. Зазначена доплата встановлюється основному вчителю незалежно від навантаження.	15
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 5-11 (12) класах у таких розмірах:	10-20

з мови та літератури – 20%; з математики - 15%; іноземної мови - 10%.	
Доплата за завідування	
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за завідування навчальними кабінетами, ресурсними кімнатами, спортивними залами, кімнатами зберігання зброї, стрілецькими тирами, паспортизованими музеями	10-15
Вчителям, викладачам за завідування майстернями, кабінетами інформатики	15-20
Працівникам за завідування бібліотекою	5-15
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах (групах)	20
Вчителям та іншим працівникам за обслуговування комп'ютерної техніки у закладах освіти, в яких створені кабінети інформатики	10-15
Доплата за керівництво	
Керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи), та заступнику керівника з навчальної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами	20
Педагогічним працівникам за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів у таких розмірах: 10 відсотків - за наявності 10-19 класів (класів-комплектів); 20 відсотків - за наявності 20-29 класів; 30-40 відсотків - за наявності 30 і більше класів	10-40
Педагогічним працівникам закладів освіти з досвідом педагогічної діяльності не менше п'яти років за відповідною спеціальністю (такою самою або спорідненою предметною спеціальністю або спеціалізацією), на яких за рішенням керівника закладу освіти покладено виконання обов'язків педагога-наставника для осіб, які не мають досвіду педагогічної діяльності та приймаються на посаду педагогічного працівника і протягом першого року роботи проходять педагогічну інтернатуру	до 20
Доплата керівнику закладу загальної середньої освіти та його заступникам з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	5

Вчителям, викладачам та іншим працівникам у закладі, які відповідають за ведення діловодства, бухгалтерського обліку, веб-сайту	10

Розміри та порядок встановлення доплат за інші види педагогічної діяльності визначаються Кабінетом Міністрів України та Інструкцією про прядок обчислення заробітної плати.

Засновник закладу освіти та/або заклад освіти має право встановлювати додаткові види та розміри доплат, підвищення окладів за рахунок власних надходжень.

2. Педагогічне навантаження вчителя закладу освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності обсягом менше тарифної ставки, передбаченої частиною першою цієї статті, встановлюється тільки за його згодою.

Педагогічне навантаження вихователя закладу освіти становить 30 годин, асистента вчителя - 25 годин на тиждень, що становить тарифну ставку.

Розміри тарифних ставок інших педагогічних працівників закладів освіти встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Розподіл педагогічного навантаження у закладі освіти здійснюється його керівником і погоджується профспілковим комітетом

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається у разі зміни кількості годин з окремих навчальних предметів (інтегрованих курсів), що передбачається навчальним планом закладу освіти, або за письмовою згодою педагогічного працівника з додержанням законодавства про працю».

В.о.директора
Петряк Л.М.

Голова профкому
Крикун Н. М.

В даному примірнику прошнуровано,

пронумеровано та скріплено печаткою

5 (п'ять) стор.

В.о. директора Л.ПЕТРЯК

Голова ПК Н.КРИКУН