СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: *03195791@mail.gov.ua* Код ЄДРПОУ 03195791

27.11.2024 № 01-1929/07

На № 380 від 20.11.2024

Смілянський навчально-виховний комплекс «ЗОШ 1 ступеня-гімназія імені В.Т.Сенатора» (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору укладеного на 2022-2026 роки між адміністрацією Смілянського навчально-виховного комплексу «ЗОШ І ступеня-гімназії імені В.Т.Сенатора» (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради та первинною організацією Профспілки працівників, зареєстровано 27.11.2024 за № 696.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору та їх текст на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління праці та соціального захисту населення Микола ПРОКОФ'ЄВ

Наталія ШМОНОВА 24774

Схвалено та затверджено
на загальних зборах трудового колективу
Смілянського навчально-виховного
комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня
- гімназія імені В.Т. Сенатора"
(з дошкільним підрозділом)
Смілянської міської ради Черкаської області
протокол № 11 від 20.11.2024 р.

Зміни та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області на 2022-2026 роки

м. Сміла

2024 рік

Зміни та доповнення до Колективного договору

Відповідно до рішення Смілянської міської ради №69-44/VIII «Про реорганізацію дошкільного навчального закладу №2 «Берізка» (ясла-садок) шляхом приєднання до Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" та виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області.

1. Внести зміни у назву Колективного договору (титульна сторінка):

2. «Колективний договір між адміністрацією Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області на 2022 – 2026 роки.»

3. Внести зміни у назву Колективного договору (ст. 6):

«Колективний договір між адміністрацією Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області на 2022 – 2026 роки.»

4. Викласти пункт 1.1 Колективного договору в такій редакції:

«1.1. Колективний договір на 2022-2026 роки (далі – договір) між адміністрацією Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області (далі – заклад) - з однієї сторони та первинною організацією Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

(далі – профспілкова організація) - з другої сторони укладено відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної і Галузевої угод, Закону України «Про освіту», інших законодавчих і нормативних актів України.»

5. Викласти пункт 4.1 в такій редакції:

«4.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

6. Викласти пункт 5.1 в такій редакції:

«5.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області контролюватиме діяльність закладу освіти щодо реалізації його права на:..»

7. Викласти пункт 5.3. в такій редакції:

8. «5.3. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

9. Викласти пункт 6.1. в такій редакції:

«6.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

10. Додати до пункту 6.1.1. додаток 1а з наступним змістом:

Додаток № 1а

до пункту 6.1.1 договору

Нормативи

наповнюваності груп дошкільних навчальних закладів (ясел-садків) компенсуючого типу, затверджені наказом Міністерства освіти і науки України від 20.02.2002 N 128

Показники	**Наповнюваність не повинна перевищувати**
Дошкільні навчальні заклади (ясла-садки)	
дошкільні групи	20
ясельні групи: до одного року від одного до трьох років	 10 15
різновікові групи	15

11. Викласти пункт 6.2.4. в такій редакції:

«6.2.4. Гарантувати працівникам оплату їх праці в подвійному розмірі: за роботу у понадурочний час, роботу у неробочі, вихідні і святкові дні, понад місячну норму робочого часу за основним трудовим договором (в межах фонду заробітної плати).

12. Внести зміни та викласти пункт 6.2.7. у такій редакції:

«6.2.7. Гарантувати працівникам оплату їх праці в подвійному розмірі: за роботу у понадурочний час, роботу у неробочі, вихідні і святкові дні, понад місячну норму робочого часу за основним трудовим договором (за наявності фінансування).»

13. Додати до Колективного договору пункт 6.2.15. у такій редакції:

«6.2.15. Забезпечувати розроблення документів, які затверджуються керівником закладу, та погодження з профспілковим комітетом на підставі законодавчих і нормативних актів. Додаток 5а.

14. Додати Додаток 5а в такій редакції:

[redacted]

до пункту 6.2.15 договору

Перелік

документів і питань, які розробляються і вирішуються керівником закладу разом або за погодженням з профспілковим комітетом на підставі законодавчих і нормативних актів

1. Кошториси і штатні розписи закладу освіти.

2. Правила внутрішнього розпорядку (стаття 142 КЗпП України). Далі ПВР.

3. Попередній та остаточний розподіл навчального навантаження (пункти 20 і 25 Типових ПВР, Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, далі Інструкція про оплату праці).

4. Розклад занять, графіки роботи працівників (Типові ПВР, статті 52 і 97 КЗпП України).

5. Залучення працівників у виняткових випадках до роботи у святкові і вихідні дні та до понадурочних робіт (ст. 71 КЗпП України).

6. Графіки відпусток (ст. 79 КЗпП України).

7. Порядок участі представників Профспілки у роботі атестаційних комісій.

8. Положення про щорічну винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків (Постанова Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898, стаття 97 КЗпП України).

9. Положення про преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи (ст.97 КЗпП України, п. 53 Інструкції про оплату праці).

10. Розподіл всіх видів заохочень і винагород працівників, (стаття 144 КЗпП України, пункт 53 Інструкції про оплату праці).

11. Розробка і затвердження посадових інструкцій і обов'язків працівників (стаття 142, Типові ПВР, наказ Міністерства освіти і науки України № 563 від 01.08.2001 року, п. 5.3.24 Галузевої угоди, ця Угода).

12. Графік атестації працівників (Закон України „Про колективні договори і Угоди", Закон України „Про освіту" в частині гарантій держави, дана Угода).

13. Тарифікаційні списки (пункт 4 і додатки № 1, 2, 3 до Інструкції про оплату праці).

14. Правила та інструкції з охорони праці.

15. Заходи з охорони праці та безпеки життєдіяльності (стаття 161 КЗпП України).

16. Повідомлення про зміни діючих умов праці (ст. 32; 103 КЗпП України).

17. Надання відпусток педпрацівникам у робочий час (у окремих випадках, стаття 11 Закону України „Про відпустки").

18. Доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування, збільшення обсягу роботи та ін. (п. 52 Інструкції про оплату праці).

19. Накладання дисциплінарних стягнень на членів виборних органів Профспілки за згодою вищого за ступенем виборного профспілкового органу (стаття 252 КЗпП України, ст. 41 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності").

20. Звільнення або вивільнення працівників за ініціативою роботодавця (ст. 43 КЗпП України і 38 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності").

21. Доплата педпрацівникам за різні види педагогічної роботи (накази Міністерства освіти і науки України від 24.02.2005 року

22. Обов'язкове введення до щорічних тарифікаційних списків осіб, які перебувають у відпустці (ст. 40; 184 КЗпП України, Інструкція про оплату праці).

23. Розслідування нещасних випадків, що сталися з працівниками на виробництві (Постанова Кабінету Міністрів України від 30.11.2011 року №1232). Розслідування нещасних випадків, що сталися з учасниками навчально-виховного процесу (наказ Міністерства освіти і науки України від 07.10.2013 №1365.) Розслідування та облік нещасних випадків невиробничого характеру (Постанова Кабінету Міністрів України від 22.03.201 №270).

24. Запровадження змін, перегляд умов праці, час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, застосування підсумкового обліку робочого часу, графіки роботи, згідно з якими передбачати можливість створення умов для приймання працівниками їжі протягом робочого часу на тих роботах, де особливості виробництва не дозволяють встановити перерву.

25. Інші питання передбачені чинним законодавством, Генеральною, Галузевою, регіональною та цією угодами».

15. 6.2.17. Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі:працівникам закладів дошкільної освіти за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з закладу дошкільної освіти і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.

16. 6.2.19. Забезпечувати компенсацію втрати частини заробітної плати через порушення термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

17. 6.2.21. Здійснювати педагогічному працівникові за виконання обов'язків педагога-наставника щомісячну доплату у фіксованому розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) на весь період наставництва.

18. Викласти пункт 6.3.5. в такій редакції:

«6.3.5. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників згідно з постановою Кабінету Міністрів України № 1298 та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 та особливий характер роботи.

Здійснювати доплату в розмірі 10% посадового (місячного) окладу працівникам дошкільного навчального закладу, робота згідно до посадових інструкцій та обов'язків, яких пов'язана з виготовленням та використанням дезінфікуючих засобів та які зайняті прибиранням туалетів, відповідно до абзацу «г» підпункту 3 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 3 жовтня 2005 року за №1130/11410 «Про впорядкування умов праці працівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 року №1298 (зі змінами); пункту52 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року №102 (зі змінами); листа Мінсоцполітики «Щодо доплати працівникам, які використовують у роботі дезинфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів» від 17.03.2017 №737/101-17/28. Перелік професій та посад, до яких може застосовуватись доплата за роботу з дезинфікувальними засобами у розмірі 10% посадового (місячного) окладу додається (додаток 6).»

19. Внести зміни до додатку 6, викласти в такій редакції:

Додаток 6

до пункту 6.3.5 Колективного договору

Перелік посад та професій працівників,

яким надається доплата до посадового окладу за роботу з дезинфікувальними засобами та прибирання туалетів

у розмірі 10% посадового (місячного) окладу:

№ п/п	Найменування посади
1	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних вбиралень і санвузлів
2	Кухар
3	Помічник вихователя
4	Підсобний робочий кухні
5	Машиніст з прання білизни
6	Медична сестра

20. Викласти пункт 7.1. в такій редакції:

«7.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

21. Викласти пункт 7.2.5. в такій редакції:

«Доводити до відома працівників закладу порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Положення про порядок забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.»

22. Викласти пункт 7.2.10. в такій редакції:

«Директору закладу, голові профспілкової організації посилити контроль за виконанням заходів з охорони праці, передбачених Колективним договором, за дотриманням нормативних актів з охорони праці, проведенням навчання працівників, профспілкового активу з охорони праці.»

23. Викласти пункт 8.1. в такій редакції:

24. 8.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

25. Викласти пункт 8.1.4. в такій редакції:

«8.1.4. Встановити доплати медичним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таким, що забезпечують життєдіяльність населення, як це передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 2020 р. № 610 року «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я (в межах фонду заробітної плати).

26. Викласти пункт 8.4.6. в такій редакції:

«8.4.6. Профспілкова організація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області здійснюватиме контроль за станом погашення заборгованості із заробітної плати, добових, грошових винагород, допомоги на оздоровлення та компенсаційних виплат.»

27. Викласти пункт 10.1. в такій редакції:

«10.1. Адміністрація Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області зобов'язується:»

28. Внести зміни в назву закладу у додатку 11, викласти текст у такому вигляді:

«Додаток 11

Спільна комісія адміністрації Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області та Первинної організації Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Колективного договору:

Від сторони адміністрації Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

1. Бойчук Леся Миколаївна – директор навчально-виховного комплексу, співголова Спільної робочої комісії від адміністрації Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області;

2. Бондар Людмила Іванівна – заступник директора з навчально-виховної роботи Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області;

Від сторони Первинної організації Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

1. Зозуля Наталія Василівна, голова Первинної організації Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області, співголова Спільної робочої комісії від профспілкової сторони;

2. Прохорчук Тетяна Павлівна, заступник голови Первинної організації Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня - гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області, співголова Спільної робочої комісії від профспілкової сторони;

29. Викласти пункт 6.3.10. у такій редакції:

«6.3.10. Забезпечити матеріальне стимулювання працівників, нагороджених знаком «Відмінник освіти України», а також переможців конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року», «Музичний керівник року» у межах фонду оплати праці.»

30. Викласти пункт 6.3.12. у такій редакції:

6.3.12. Забезпечувати оплату працівників закладу освіти за заміну тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією (за наявності фінансування).

27. Додати пункт 6.3.18., викласти в такій редакції:

«6.3.18. Встановлювати педагогічним та іншим працівникам, які працюють в інклюзивних групах та з ВІЛ-інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, а також надбавку за складність у роботі в розмірі до 50 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

Забезпечувати доплати за роботу в інклюзивних групах у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови КМУ від 14.02.2018 №72 «Про внесення змін у додаток до постанови КМУ від 25.08.2004 №1096.»

Директор Голова профкому

Леся Бойчук Наталія Зозуля

Директор Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

Леся Бойчук

(підпис)

М.П.

«20» листопада 2024 р.

Голова Первинної організації Профспілки працівників Смілянського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора" (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

Наталія Зозуля

(підпис)

М.П.

Протокол № 11

загальних зборів трудового колективу

Смілянського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області

від 20.11. 2024 р.

Всього працівників – 78

ПРИСУТНІ: працівники Смілянського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора» (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області у кількості 60 осіб.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження Змін та доповнень до колективного договору на 2022-2026 роки

Слухали: голову профкому Смілянського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора Смілянської міської ради Черкаської області Зозулю Н.В. Вона повідомила, що після проведення переговорів між адміністрацією та профкомом, та після внесених змін та пропозицій членами колективу щодо змін та доповнень до колективного договору, запропонувала Зміни та доповнення до колективного договору прийняти в цілому, так як він регулює виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією та працівниками нашого навчального закладу.

Вирішили: прийняти в цілому Зміни та доповнення до колективного договору (з додатками) між адміністрацією та профспілковим комітетом Смілянського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І ступеня – гімназія імені В.Т. Сенатора» (з дошкільним підрозділом) Смілянської міської ради Черкаської області та направити на реєстрацію до управління соціального захисту населення Смілянської районної державної адміністрації.

Голосували: за – 60
проти – 0
утримались – 0

Голова зборів Ірина ГИЧКА
Секретар Раїса ПАВЛЮК

Пронумеровано та прошнуровано
14 (чотирнадцять) аркушів

Директор НВК
Леся БОЙЧУК

Голова профкому
Наталія ЗОЗУЛЯ