



**СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка. 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87
E-mail: 7104smila@ukr.net Код ЄДРПОУ 03195791

30.06.2026 № 01- 514/07

На № 265/01 від 30.06.2026

Гімназія №6

Смілянської міської ради

Повідомляємо, що зміни та доповнення від 08.06.2026 до колективного договору укладеного між адміністрацією та первинною організацією Профспілки працівників Гімназії №6 Смілянської міської ради на 2022-2026 роки, зареєстровано 30.06.2026 за № 749.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін до колективного договору та їх текст на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління

Микола ПРОКОФ'ЄВ

Схвалено та затверджено
на загальних зборах
трудового колективу
Гімназії №6 Смілянської
міської ради
Черкаської області
протокол № 8 від 08.06.2026 р.

Зміни та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією Гімназії № 6 Смілянської
міської ради Черкаської області

та

первинною організацією
Профспілки працівників Гімназії № 6
Смілянської міської ради Черкаської області
на 2022-2026 роки

2026 рік

м.Сміла

Протокол № 8
загальних зборів трудового колективу
Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області

від 08.06.2026 р.

Всього працівників – 39

ПРИСУТНІ: працівники Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області у кількості 28 осіб.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про зміну назви Колективного договору.

Слухали: голову профкому Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області Кравченко Т., яка повідомила, що відповідно до рішення Смілянської міської ради №97-10/VIII від 23.04.2025 «Про зміну типу та найменування закладів загальної середньої освіти Смілянської міської територіальної громади та затвердження їхніх статутів» та виробничою необхідністю необхідно внести зміни в назву Колективного договору Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області.

Вирішили: внести зміни в назву Колективного договору Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області.

Голосували: за – 28

проти – 0

утримались – 0

2. Про затвердження Змін та доповнень до Колективного договору на 2022-2026 роки

Слухали: голову профкому Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області Кравченко Т., яка повідомила, що після проведення переговорів між адміністрацією і профкомом та після внесених змін та пропозицій членами колективу щодо змін та доповнень до колективного договору, запропонувала Зміни та доповнення до колективного договору прийняти в цілому, так як він регулює виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією та працівниками нашого навчального закладу.

Вирішили: прийняти в цілому Зміни та доповнення до колективного договору (з додатками) між адміністрацією та профспілковим комітетом Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області та направити на реєстрацію до управління соціального захисту населення Смілянської районної державної адміністрації.

Голосували: за – 28
проти – 0
утримались – 0

Голова зборів



Тетяна КРАВЧЕНКО

Секретар



Лідія ГНАТЕНКО

**Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією Гімназії № 6 Смілянської міської ради Черкаської області

та первинною організацією

Профспілки працівників Гімназії № 6 Смілянської міської ради Черкаської області

на 2022-2026 роки

1. Відповідно до рішення Смілянської міської ради №97-10/VIII від 23.04.2025 «Про зміну типу та найменування закладів загальної середньої освіти Смілянської міської територіальної громади та затвердження їхніх статутів» та виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області внести зміни у назву Колективного договору (титульна сторінка):

«Колективний договір між адміністрацією Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області на 2022 – 2026 роки.»

2. Змінити назву Розділу 1 Колективного договору в новій редакції.

«Колективний договір між адміністрацією Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області та первинною організацією Профспілки працівників Гімназії №6 Смілянської міської ради Черкаської області на 2022 – 2026 роки.»

3. Викласти підпункт 6.1.1. пункту 6.1. Розділу 6 Колективного договору в новій редакції.

6.1.1. Доводити до відома колективу закладу:

- нормативи матеріально-технічного і фінансового забезпечення, а також документи, що регулюють виробничі та трудові правовідносини у закладі;
- штатні нормативи чисельності працівників закладу, норми (нормативи) граничної наповнюваності класів, груп дошкільного підрозділу, норми педагогічного навантаження та норми обслуговування на прибирання площі;
- конкретний перелік нормативів з праці, які застосовуються у закладі та включаються до колективного договору як додатки до нього (додаток 2 до підпункту 6.1.1 пункту 6.1. Розділу 6 Колективного договору).

4. Підпункт 6.2.6. пункту 6.2. Розділу 6 Колективного договору викласти в новій редакції.

Забезпечувати працівникам закладу освіти (прибиральникам службових приміщень, зайнятих прибиранням загальних вбиралень і санвузлів, помічнику вихователя, машиністу з прання білизни, медичній сестрі) виплату доплати і надбавки в у розмірі 10% посадового (місячного) окладу; надавати працівникам закладу (педагогічним працівникам, іншим непедагогічним працівникам та обслуговуючому персоналу) матеріальну допомогу в тому числі на оздоровлення в сумі не більше, ніж один посадовий оклад на рік, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2002 №1298 (додаток 6 до підпункту 6.2.6 пункту 6.2. Розділу 6 Колективного договору).

5. Підпункт 6.2.16. пункту 6.2. Розділу 6 Колективного договору викласти в новій редакції.

6.2.16. Забезпечувати медичній сестрі закладу доплату за вислугу років відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 №1418.

6. Підпункт 6.2.17. пункту 6.2. Розділу 6 Колективного договору викласти в новій редакції.

6.2.17. Забезпечувати завідувачу бібліотеки закладу освіти:

- доплату за особливі умови праці, граничний розмір якої не перевищує 50% від посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073;
- доплату за вислугу років відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 № 84.

7. Додати підпункт 6.2.18. до пункту 6.2. Розділу 6 Колективного договору.

6.2.18. Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі: працівникам дошкільного підрозділу за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з закладу дошкільної освіти і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.

8. Викласти підпункт 7.3.6. пункту 7.3. Розділу 7 Колективного договору в новій редакції.

7.3.6. Включати в колективний договір закладу зобов'язання щодо:

- забезпечення працюючих в шкідливих умовах відповідними пільгами і компенсаціями (лікувально-профілактичне харчування тощо);

- видачі спецодягу, інших засобів індивідуального захисту з дотриманням Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, а також мийних та дезінфікуючих засобів, зокрема відповідно до постанови Головного державного санітарного лікаря України «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID19)» та інших постанов;

- здійснення доплати за роботу у шкідливих і важких умовах праці (робота з дезінфікувальними засобами) у розмірі 10% посадового (місячного) окладу прибиральникам службових приміщень, зайнятим прибиранням загальних вбиралень та санвузлів; помічнику вихователя; машиністу з прання білизни; медичній сестрі) (додаток № 6 до підпункту 7.3.6 пункту 7.3. Розділу 7 Колективного договору).

В.о. директора

Голова профкому



Олена ГВОЗДЬОВА

Тетяна КРАВЧЕНКО

Норми педагогічного навантаження

1. Стаття 26 Закону України «Про дошкільну освіту»

Педагогічне навантаження вихователя дошкільного підрозділу становить 30 годин на тиждень на одну тарифну ставку, і передбачається на роботу з дітьми, на підготовку до занять, самоосвіту, методичну та організаційну роботу.

2. Стаття 24. Закону України «Про повну загальну середню освіту»

Педагогічна діяльність вчителя включає:

- 1) діяльність у межах його педагогічного навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 18 навчальних годин на тиждень;
- 2) окремі види педагогічної діяльності, за які встановлюються доплати у такому співвідношенні до тарифної ставки у межах фонду заробітної плати, зокрема:

Вид доплати	% посадового окладу (ставки заробітної плати)
Педагогічним працівникам, які успішно пройшли сертифікацію, протягом строку дії сертифіката пропорційно обсягу педагогічного навантаження, що виконується на посаді, за якою пройдена сертифікація.	20
Вчителям, асистентам вчителя та іншим педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах, групах	20
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за почесні, вчені, спортивні звання, наукові ступені	15-30
Педагогічним працівникам, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 1-9 класах. Зазначена доплата встановлюється незалежно від навантаження.	20
Педагогічним працівникам (вчителям, вихователям дошкільного підрозділу) надбавка за престижність	5-30
Педагогічним працівникам (вчителям, вихователям дошкільного підрозділу) надбавка за вислугу років.	10-30
<i>Доплата за класне керівництво</i>	
Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 1-4 класах	20
Вчителям та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) у 5-11 (12) класах	25

<i>Доплата за перевірку навчальних робіт</i>	
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 1-4 класах. Зазначена доплата встановлюється основному вчителю незалежно від навантаження.	15
Вчителям (у тому числі тим, які проводять індивідуальні та групові заняття з учнями, які здобувають освіту за сімейною (домашньою) формою або на педагогічному патронажі) у 5-11 (12) класах у таких розмірах: з мови та літератури – 20%; з математики - 15%; іноземної мови - 10%.	10-20
<i>Доплата за завідування</i>	
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за завідування навчальними кабінетами, ресурсними кімнатами, спортивними залами, кімнатами зберігання зброї, стрілецькими тирами, паспортизованими музеями	10-15
Вчителям, викладачам за завідування майстернями, кабінетами інформатики	15-20
Працівникам за завідування бібліотекою	5-15
Вчителям та іншим педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах (групах)	20
Вчителям та іншим працівникам за обслуговування комп'ютерної техніки у закладах освіти, в яких створені кабінети інформатики	10-15
<i>Доплата за керівництво</i>	
Керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи), та заступнику керівника з навчальної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами	20
Педагогічним працівникам за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів у таких розмірах: 10 відсотків - за наявності 10-19 класів (класів-комплектів); 20 відсотків - за наявності 20-29 класів; 30-40 відсотків - за наявності 30 і більше класів	10-40
Педагогічним працівникам закладів освіти з досвідом педагогічної діяльності не менше п'яти років за відповідною спеціальністю (такою самою або спорідненою предметною спеціальністю або спеціалізацією), на яких за рішенням керівника закладу	до 20

освіти покладено виконання обов'язків педагога-наставника для осіб, які не мають досвіду педагогічної діяльності та приймаються на посаду педагогічного працівника і протягом першого року роботи проходять педагогічну інтернатуру	
Доплата керівнику закладу загальної середньої освіти та його заступникам з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	5
Вчителям, викладачам та іншим працівникам у закладі, які відповідають за ведення діловодства, бухгалтерського обліку, веб-сайту	10

Розміри та порядок встановлення доплат за інші види педагогічної діяльності визначаються Кабінетом Міністрів України та Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати.

Засновник закладу освіти та/або заклад освіти має право встановлювати додаткові види та розміри доплат, підвищення окладів за рахунок власних надходжень.

3. Педагогічне навантаження вчителя закладу освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності обсягом менше тарифної ставки, передбаченої частиною першою цієї статті, встановлюється тільки за його згодою.

Педагогічне навантаження вихователя закладу освіти становить 30 годин, асистента вчителя - 25 годин на тиждень, що становить тарифну ставку.

Розміри тарифних ставок інших педагогічних працівників закладів освіти встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Розподіл педагогічного навантаження у закладі освіти здійснюється його керівником і погоджується профспілковим комітетом.

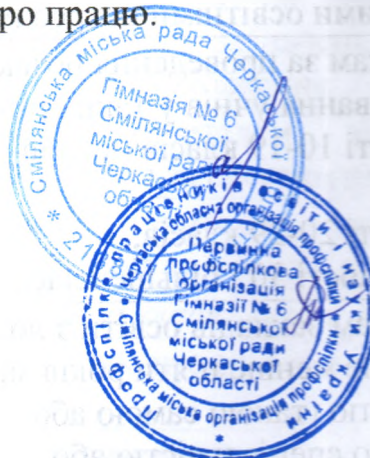
Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається у разі зміни кількості годин з окремих навчальних предметів (інтегрованих курсів), що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з додержанням законодавства України про працю.

В.о. директора

Олена ГВОЗДЬОВА

Голова профкому

Тетяна КРАВЧЕНКО



Додаток 6
до підпункту 6.2.6 пункту 6.2. Розділу 6,
підпункту 7.3.6. пункту 7.3. Розділу 7 Колективного договору

**Перелік
посад та професій працівників,
яким надається доплата до посадового окладу за роботу з
дезинфікувальними засобами та прибирання туалетів
у розмірі 10% посадового (місячного) окладу:**

№ п/п	Найменування посади
1	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних вбиралень і санвузлів
2	Помічник вихователя
3	Машиніст з прання білизни
4	Медична сестра

В.о. директора

Олена ГВОЗДЬОВА

Голова профкому

Тетяна КРАВЧЕНКО





Пронумеровано та
прошнуровано 7 (сім) аркушів

В.о. директора

О.ГВОЗДЬОВА

Голова профкому

І.КРАВЧЕНКО

