



**СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел. факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: 03195791@mail.gov.ua Код ЄДРПОУ 03195791

02.03.2026 № 01-205/07

На № 135 01-10 від 27.02.2026

КП «ВОДГЕО»

Повідомляємо, що зміни від 18.02.2026 до колективного договору укладеного на 2022-2023 роки (пролангованого до кінця 2026 року) між адміністрацією та профспілковою організацією працівників КП «ВОДГЕО», зареєстровано 02.03.2026 за № 742.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін до колективного договору та їх текст (окрім зазначених додатків у листі) на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління
праці та соціального захисту
населення

Микола ПРОКОФ'ЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

протоколом зборів КП «ВодГео»
від 18 лютого 2026 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВОЮ
ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ВОДГЕО»
на 2022-2023 роки**

Сміла 2026 р.

ПРОТОКОЛ

**зборів Комунального підприємства «ВодГео» (КП «ВОДГЕО») щодо
коригування окремих положень колективного договору**

Початок зборів : 08 год. 40 хв. 18.02.2026

Закінчення зборів: 09 год. 14 хв. 18.02.2026

Місце проведення зборів: Черкаська область

місто Сміла пров. Якова Водяного, 45 (другий

поверх адміністративної будівлі КП «ВОДГЕО» -
актова зала)

На зборах присутні:

Від адміністрації КП «ВОДГЕО»: директор Кугот І.П., головний економіст Жук О.С., заступник директора Брикун А.В.

Від профспілкового комітету КП «ВОДГЕО»: голова комітету Ковальчук Л.В., члени комітету Вакуленко С.О., Трушков В.Л.

Порядок денний :

Внесення змін до окремих положень колективного договору КП «ВОДГЕО» :

1. Розділу 7 колективного договору «Режим праці та відпочинку»;
2. Правил внутрішнього трудового розпорядку - Розділу 3 «Робочий час та час відпочинку. Їхнє використання»;
3. до Додатку №3 Колективного договору.

Доповідач по порядку денному: голова комітету Ковальчук Л.В.. До початку доповіді надійшла пропозиція від директора Кугота І.П. щодо наступного регламенту зборів: на доповідь доповідачу по порядку денному до 15 хв., на запитання, пропозиції до 3 хв., по кожному питанню голосувати окремо. Інших пропозицій не надходило.

Голосували:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималось - 0 (нуль)

Рішення прийнято. Ухвалено одногосно: затвердити регламент зборів згідно пропозиції Кугота І.П.

По питанню 1 порядку денного Ковальчук Л.В. Доповіла, що коригування відбувається відповідно до правила, встановленого статтею ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (6,11), що зміни несутні, як такі не впливають на зміст колективного договору в цілому, а відображають нагальні потреби підприємства, а саме - має місце ініціатива працівників ВНС-2 стосовно роботи змінами 24 години через 3 доби, питання розглянувалось, в чинному законодавстві заборони не має, на період воєнного

стану в Україні можливо збільшення тривалості робочої години до 60 об'єкт віддалений, а працівникам важко добиратись. На разі розроблені посадові інструкції для працівників ВНС-2. Пропоную:

Розділ 7 колективного договору «Режим праці та відпочинку» доповнюється пунктом 7.4.1. «Для працівників, що працюють в безперервному виробництві, а саме:

- машиністів насосних установок ВНС II підйому;
- операторів на фільтрах ВНС II підйому;
- сторожів ВНС II підйому;
- машиністів насосних установок ВНС V підйому,

встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Для зазначених працівників встановлюється графік роботи 24 години роботи (з 8.00 до 8.00 наступної доби) через 72 години відпочинку (24/72).

Враховуючи безперервний характер виробничого процесу та одноосібну роботу на об'єктах, працівникам надається можливість приймання їжі та короткочасного відпочинку протягом робочої зміни без звільнення від виконання посадових обов'язків. Такий час включається до робочого часу.

У разі виробничої необхідної допускається коригування графіків змінності відповідно до законодавства.

Зауважень та інших пропозицій не надходило.

Голосували:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималось - 0 (нуль)

Рішення прийнято. Ухвалили: «Розділ 7 колективного договору «Режим праці та відпочинку» доповнити:

пунктом 7.4.1. «Для працівників, що працюють в безперервному циклі виробництва, а саме:

- машиністів насосних установок ВНС II підйому;
- операторів на фільтрах ВНС II підйому;
- сторожів ВНС II підйому;
- машиністів насосних установок ВНС V підйому,

встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Для зазначених працівників встановлюється графік роботи 24 години роботи (з 8.00 до 8.00 наступної доби) через 72 години відпочинку (24/72).

Враховуючи безперервний характер виробничого процесу та одноосібну роботу на об'єктах, працівникам надається можливість приймання їжі та короткочасного відпочинку протягом робочої зміни без звільнення від виконання посадових обов'язків. Такий час включається до робочого часу.

У разі виробничої необхідної допускається коригування графіків змінності відповідно до законодавства.»

По питанню 2 порядку денного Ковальчук Л.В. Доповіла, що внесення змін до

«Правил внутрішнього трудового розпорядку - Розділу 3 «Робочий час та час відпочинку. Їхнє використання» перебуває у причинному зв'язку з питанням 1 порядку денного. Запропонувала: Розділ 3 «Робочий час та час відпочинку. Їхнє використання. Доповнити пунктом 3.4.1 «Для працівників, що працюють в безперервному циклі виробництва, а саме:

машиністів насосних установок ВНС II підйому;

операторів на фільтрах ВНС II підйому;

сторожів ВНС II підйому;

машиністів насосних установок ВНС V підйому,

встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Для зазначених працівників встановлюється графік роботи 24 години роботи (з 8.00 до 8.00 наступної доби) через 72 години відпочинку (24/72).

Враховуючи безперервний характер виробничого процесу та одноосібну роботу на об'єктах, працівникам надається можливість приймання їжі та короткочасного відпочинку протягом робочої зміни без звільнення від виконання посадових обов'язків. Такий час включається до робочого часу.

Зауважень та інших пропозицій не надходило.

Голосували:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималось - 0 (нуль)

Рішення прийнято. Ухвалили: «Розділ 3 «Робочий час та час відпочинку. Їхнє використання. Доповнити пунктом 3.4.1 «Для працівників, що працюють в безперервному циклі виробництва, а саме:

машиністів насосних установок ВНС II підйому;

операторів на фільтрах ВНС II підйому;

сторожів ВНС II підйому;

машиністів насосних установок ВНС V підйому,

встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Для зазначених працівників встановлюється графік роботи 24 години роботи (з 8.00 до 8.00 наступної доби) через 72 години відпочинку (24/72).

Враховуючи безперервний характер виробничого процесу та одноосібну роботу на об'єктах, працівникам надається можливість приймання їжі та короткочасного відпочинку протягом робочої зміни без звільнення від виконання посадових обов'язків. Такий час включається до робочого часу».

По питанню 3 порядку денного Ковальчук Л.В., з метою оптимізації фонду оплати праці, слід внести зміни в Додатку №3 Колективного договору:

«У зв'язку зі зміною розрахунку посадового окладу заступника директора відповідно до норм чинної Галузевої угоди, внести зміни в Додаток №3 коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців до мінімальної тарифної ставки розряду робітника основного виробництва (мінімального посадового окладу

(ставки) працівника основної професії).

Зауважень та інших пропозицій не надходило.

Голосували:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималось - 0 (нуль)

Рішення прийнято. Ухвалили: внести зміни до Додатку 3 Колективного договору:

«У зв'язку зі зміною розрахунку посадового окладу заступника директора відповідно до норм чинної Галузевої угоди, внести зміни в Додаток 3 коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців до мінімальної тарифної ставки розряду робітника основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії).

Реєстрацію змін доручити Жук О.С. спільно з Ковальчук Л.В..

Порядок денний вичерпано, збори оголошено закритими.

Голова профспілкового комітету

Л.В. Ковальчук

Директор КП «ВОДГЕО»

І.П. Кут

Члени комітету:

В.Л. Трушков

Заступник директора

А.В. Брику

С.О. Вакуленко

Головний економіст

О.С. Жук



Фонду роботи на пенсії -
Ваш 4/15/14) аркушів
всього надіслано 12
17.10.14) 17.10.14) 17.10.14)
17.10.14) 17.10.14) 17.10.14)
17.10.14) 17.10.14) 17.10.14)