



**СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: 03195791@mail.gov.ua Код ЄДРПОУ 03195791

27.05.2026 № 01-430 /07

На № ТЧ-10/102 від 26.05.2026

АТ « Укрзалізниця»

Локомотивне депо ім.Т.Шевченка

Повідомляємо, що зміни та доповнення від 26.05.2026 до колективного договору укладеного на 2011-2015 роки (пролангованого до кінця 2026 року) між адміністрацією локомотивного депо ім.Т.Шевченка та профспілковим комітетом профспілкової організації, зареєстровано 27.05.2026 за № 745.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору та їх текст на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління праці та
соціального захисту населення

Микола ПРОКОФ'ЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
“Локомотивне депо ім. Т. Шевченка”
філії “Локомотивна компанія”
акціонерного товариства “Українська залізниця”
і профспілкового комітету
профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 74 ТЧ-10/ПК ППО ТЧ-10
від 26 травня 2026 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО МІЖ
АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА
НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2026 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

26.05.2026 року

№ 74 ТЧ-10/ПК ППО ТЧ-10

**«Про внесення змін і доповнень
до колективного договору локомотивного депо
ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки»**

(З 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії «Одеська залізниця» публічного акціонерного товариства «Українська залізниця»; з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії «Одеська залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця», з 01.08.2025 року виробничий підрозділ «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця»).

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування», статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», у відповідності до порядку, передбаченому пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 регіональна філія «Одеська залізниця» публічного акціонерного товариства «Українська залізниця»; з 27.11.2018 регіональна філія «Одеська залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця», з 01.08.2025 виробничий підрозділ «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця») та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано до кінця 2026 року, **адміністрація виробничого підрозділу «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка» філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» і профспілковий комітет первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка,**

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

На виконання спільного рішення Об'єднаної профспілкової організації філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі - ОПО ЛК) та філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі - філія ЛК) від 15квітня 2026 №1 «Про визначення розміру соціальних пільг та гарантій, реалізації принципу соціальної справедливості у філії ЛК при розподілі соціальних благ», та протоколу засідання робочої комісії по веденню переговорів і укладенню колективного договору локомотивного депо ім. Т. Шевченка від 25.05.2026 року № 3:

1. Затвердити на 2026 календарний (фінансовий) рік розмір розрахункової величини для визначення розміру соціальних пільг і гарантій по колективному

договору виробничого підрозділу локомотивного депо ім.. Т. Шевченка в розмірі **26 308,00** (двадцять шість тисячі триста вісім гривень).

Розмір розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується на календарний (фінансовий) рік спільним рішенням сторін. Розрахункова величина визначається шляхом збільшення середньомісячної заробітної плати (згідно з даними річної статистичної звітності філії «Локомотивна компанія») на прогнозований індекс споживчих цін (згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України у середньому до попереднього року), та округляється до цілого числа.

До моменту щорічного перегляду розрахункової величини для нарахування та виплат соціальних пільг та гарантій застосовується затверджений розмір розрахункової величини з подальшим (після затвердження нової розрахункової величини) перерахунком та доплатою різниці. Перерахунок та доплата різниці не здійснюється працівникам, звільненим з Філії до дати затвердження нової розрахункової величини.

2. Внести зміни до колективного договору виробничого підрозділу локомотивного депо ім.. Т. Шевченка філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця», а саме:

- Пункт 4.16, перший абзац, викласти у новій редакції: «Виплачувати за письмовою заявою працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні працівнику щорічної основної відпустки, тривалість якої становить не менше 14 календарних днів, у розмірі 1(однієї) розрахункової величини один раз на календарний (фінансовий) рік (січень-грудень).

- Пункт 7.9, перший абзац, викласти у наступній редакції: «Надавати матеріальну допомогу на поховання:

- працівника-залізничника одному з членів його сім'ї: другому з подружжя, батьку, матері, дитині або особі, яка прирівнюється до них, відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, або брату, сестрі, сину/дівці/бабі за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту з працівником, що підтверджено документально, одноразову матеріальну допомогу на поховання працівника - залізничника – у розмірі 3 (трьох) розрахункових величин. Допомога надається за письмовою заявою члена сім'ї, наданою протягом трьох місяців з дати смерті працівника-залізничника, за умови пред'явлення оригіналу документа про смерть (свідоцтво про смерть/визначення з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть/рішення суду для встановлення факту смерті);

- працівників-залізничників одному з членів його сім'ї: другому з подружжя, батьку, матері, дитині або особі, яка прирівнюється до них, відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, або брату, сестрі, сину/дівці/бабі за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту з працівником, що підтверджено документально, одноразову матеріальну

допомогу на поховання пенсіонера-залізничника – у розмірі 2 (двох) розрахункових величин. Допомога надається за письмовою заявою члена сім'ї, поданою протягом трьох місяців з дати смерті працівника-залізничника, за умови пред'явлення оригіналу документа про смерть (свідоцтво про смерть/витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть/рішення суду для встановлення факту смерті);

– виплачувати кожному працівнику одноразову матеріальну допомогу на поховання члена сім'ї: другого з подружжя, батька/матері, дитини або особі, яка прирівнюється до них, відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, а також на поховання брата, сестри, онука, діда/баби за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту, що підтверджено документально, у розмірі 1 (однієї) розрахункової величини за письмовою заявою працівника, поданою протягом трьох місяців з дати смерті члена сім'ї, за умови пред'явлення оригіналу документа про смерть (свідоцтво про смерть/витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть/рішення суду для встановлення факту смерті).

Розмір розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується на календарний (фінансовий) рік спільним рішенням сторін. Розрахункова величина визначається шляхом збільшення середньомісячної заробітної плати (згідно з даними річної статистичної звітності філії «Локомотивна компанія») на прогнозований індекс споживчих цін (згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України у середньому до попереднього року), та округляється до цілого числа.

До моменту щорічного перегляду розрахункової величини для нарахування та виплат соціальних пільг та гарантій застосовується затверджений розмір розрахункової величини з подальшим (після затвердження нової розрахункової величини) перерахунком та доплатою різниці. Перерахунок та доплата різниці не здійснюється працівникам, звільненим з Філії до дати затвердження нової розрахункової величини.»

- Пункт 7.30 викласти у новій редакції: «Виплачувати кожному працівнику (у т.ч. коли обидва батьки працюють у філії «Локомотивна компанія») за кожну народжену/усиновлену дитину одноразову матеріальну допомогу за їх письмовою заявою, при пред'явленні свідоцтва про народження дитини, поданою протягом 3 (трьох) місяців з дати народження/усиновлення дитини, в розмірі 3 (трьох) розрахункових величин.

Розмір розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується на календарний (фінансовий) рік спільним рішенням сторін. Розрахункова величина визначається шляхом збільшення середньомісячної

заробітної плати (згідно з даними річної статистичної звітності філії «Локомотивна компанія») на прогнозований індекс споживчих цін (згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України у середньому до попереднього року), та округляється до цілого числа.

До моменту щорічного перегляду розрахункової величини для нарахування та виплат соціальних пільг та гарантій застосовується затверджений розмір розрахункової величини з подальшим (після затвердження нової розрахункової величини) перерахунком та доплатою різниці. Перерахунок та доплата різниці не здійснюється працівникам, звільненим з Філії до дати затвердження нової розрахункової величини».

Надавати працівникам, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, один раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 0,5(половина) розрахункової величини.

- Пункт 7.26 викласти в наступній редакції: «Працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення, надавати одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалася на день увільнення у зв'язку з початком служби.

Надавати працівникам за місцем роботи одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалися на день повернення на попереднє або запропоноване місце роботи, після закінчення військової служби за призовом під час мобілізації або військової служби за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення на підставі наданих документів про звільнення з військової служби або військової служби за контрактом.

Право подання заяви на отримання матеріальної допомоги зберігається за таким працівником протягом 3 місяців з дня його мобілізації та/або закінчення військової служби, за умови відсутності поважних причин, що унеможливили його повернення на роботу в зазначений термін.

Розмір розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується на календарний (фінансовий) рік спільним рішенням сторін. Розрахункова величина визначається шляхом збільшення середньомісячної заробітної плати (згідно з даними річної статистичної звітності філії «Локомотивна компанія») на прогнозований індекс споживчих цін (згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України у середньому до попереднього року), та округляється до цілого числа.

До моменту щорічного перегляду розрахункової величини для нарахування та виплат соціальних пільг та гарантій застосовується затверджений розмір розрахункової величини з подальшим (після затвердження нової розрахункової величини) перерахунком та доплатою

різниці. Перерахунок та доплата різниці не здійснюється працівникам, звільненим з Філії до дати затвердження нової розрахункової величини».

3. Внести відповідні зміни і доповнення до Додатків 2, 29 колективного договору локомотивного депо.

4. Дану постанову зареєструвати встановленим Кабінетом Міністрів України порядком в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

В.о. начальника
локомотивного депо
ім. Т. Шевченка



Виктор ТРЕТЯК

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка



Олег ЧУМЕНКО

ПРОТОКОЛ №3
засідання робочої комісії
по веденню переговорів і укладенню колективного договору локомотивного
депо ім. Т. Шевченка

25.05.2026 року

Комісія в складі:

від адміністрації – в.о. начальника депо, заступник начальника депо, начальник сектора кадрів, провідний інженер з організації та нормування праці, провідний інженер з охорони праці, провідний економіст;

від профспілкового комітету – голова профспілкового комітету, заступник голови профспілкового комітету та члени профспілкового комітету: обліковець, машиніст-інструктор, економіст;

Комісія встановила:

Адміністрація виробничого підрозділу «Локомотивне депо ім. Т. Шевченка», розглянувши лист директора філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» від 30 квітня 2026 №ЛК-33/2868 «Щодо встановлення розрахункової величини у 2026 році», надала на розгляд комісії свої обґрунтовані та узгоджені з профспілковим комітетом пропозиції щодо внесення змін і доповнень до колективного договору депо, укладеного на 2011-2015 роки, пролонгованого на строк до кінця 2026 року. Розглянувши спільне рішення Об'єднаної профспілкової організації філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» та філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» від 15 квітня 2026 №1, комісія рекомендує сторонам соціального діалогу внести до колективного договору депо в порядку, передбаченому в його п. 1.6., наступні зміни і доповнення:

1. Затвердити розрахункову величину для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій на календарний (фінансовий) 2026 рік у розмірі: **26308 грн.** (двадцять шість тисяч триста вісім гривень) згідно з розрахунком, що є додатком до цього рішення та невід'ємною його частиною.

2. Виплачувати за письмовою заявою працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні працівнику щорічної основної відпустки, тривалість якої становитиме не менше 14 календарних днів, у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини один раз на календарний фінансовий рік (січень — грудень).

Надавати працівникам, які перебувають у відпустці для догляду за

дитиною до досягнення нею трирічного віку, один раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 0,5 (половина) Розрахункової величини.

3. Виплачувати кожному працівнику філії ЛК (у т.ч. коли обидва батьки працюють у філії ЛК) при народженні/усиновленні дитини одноразову матеріальну допомогу в розмірі 3 (трьох) Розрахункових величин на кожну дитину за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати народження/усиновлення дитини.

4. Виплачувати кожному працівнику одноразову матеріальну допомогу при вступі в шлюб у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини за письмовою заявою поданою протягом трьох місяців з дати оформлення шлюбу, за умови надання документів що підтверджують реєстрацію шлюбу.

5. У разі смерті працівника Товариства, пенсіонера-залізничника надавати одному з членів його сім'ї: другому з подружжя, батьку/матері, дитині або особі, яка прирівнюється до них, відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, або брату, сестрі, онуку, діду/бабі за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту з працівником пенсіонером - залізничником, що підтверджено документально, одноразову матеріальну допомогу на поховання працівника в розмірі 3 (трьох) Розрахункових величин, пенсіонера – залізничника в розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, за письмовою заявою члена сім'ї, поданою протягом трьох місяців з дати смерті працівника або пенсіонера – залізничника, за умови пред'явлення оригіналу документа про смерть (свідоцтва про смерть / витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть/ рішення суду для встановлення факту смерті).

6. Виплачувати кожному працівнику одноразову матеріальну допомогу на поховання члена сім'ї: другого з подружжя, батька/матері, дитини або осіб, які прирівнюються до них відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, а також на поховання брата, сестри, онука, діда/баби за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту, що підтверджено документально, у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини за письмовою заявою працівника, поданої протягом трьох місяців з дати смерті члена сім'ї, за умови пред'явлення оригіналу документу про смерть (свідоцтва про смерть/ витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть/ рішення суду для встановлення факту смерті).

7. Працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення, надавати одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалася на день увільнення у зв'язку з початком служби.

Надавати працівникам за місцем роботи одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалися на день

повернення на попереднє або запропоноване місце роботи, після закінчення військової служби за призовом під час мобілізації або військової служби за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення на підставі наданих документів про звільнення з військової служби або військової служби за контрактом.

Право подання заяви на отримання матеріальної допомоги зберігається за таким працівником протягом 3 місяців з дня його мобілізації та/або закінчення військової служби, за умови відсутності поважних причин, що унеможливили його повернення на роботу в зазначений термін.

8. Внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору локомотивного депо.

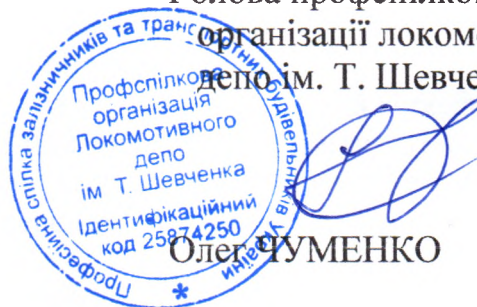
9. Спільну постанову про внесення змін і доповнень до колективного договору зареєструвати в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

Співголова,
В.о. начальника
Локомотивного депо
ім. Т. Шевченка



Віктор ТРЕТЯК

Співголова
Голова профспілкової
організації локомотивного
депо ім. Т. Шевченка



Олег ЧУМЕНКО

СПІЛЬНЕ РІШЕННЯ

n1

м. Київ

15 квітня 2026р

Об'єднана профспілкова організація філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – ОПО ЛК), в особі голови Анатолія КУЛЕШОВА, з однієї сторони, та філія «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – філія ЛК), в особі директора філії ЛК Андрія ДІДЕНКА і заступника директора філії з управління персоналом і соціальних питань Ірини ЛЮБИМОВОЇ з іншої сторони, разом – Сторони, а кожен окремо – Сторона,

З метою реалізації принципу соціальної справедливості у філії ЛК при розподілі соціальних благ і наданні однакових рівних можливостей всім

ВИРІШИЛИ:

1. Для визначення розміру соціальних пільг та гарантій, передбачених Колективними договорами філії ЛК, незалежно від займаної посади/професії працівника, встановлюється розрахункова величина (далі – Розрахункова величина).

Розмір Розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується на календарний (фінансовий) рік спільним рішенням Сторін.

Розрахункова величина визначається шляхом збільшення середньомісячної заробітної плати (згідно з даними річної статистичної звітності філії ЛК) на прогнозований індекс споживчих цін (згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України у середньому до попереднього року), та округлюється до цілого числа.

До моменту щорічного перегляду Розрахункової величини для нарахування та виплати соціальних пільг та гарантій застосовується затверджений розмір Розрахункової величини з подальшим (після затвердження нової Розрахункової величини) перерахунком та доплатою різниці. Перерахунок та доплата різниці не здійснюється працівникам, звільненим з Філії до дати затвердження нової Розрахункової величини.

Джерела даних і методика обчислення Розрахункової величини наведена у додатку до цього рішення, який є невід'ємною його частиною.

2. Затвердити Розрахункову величину для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій на календарний (фінансовий) **2026 рік** у розмірі: **26 308 грн** (двадцять шість тисяч триста вісім гривень) згідно з розрахунком, що є додатком до цього рішення та невід'ємною його частиною.

3. Виплачувати за письмовою заявою працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні працівнику щорічної основної відпустки, тривалість якої становитиме не менше 14 календарних днів, у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини один раз на календарний фінансовий рік (січень – грудень).

Надавати працівникам, які перебувають у відпустці для догляду за

дитиною до досягнення нею трирічного віку, один раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 0,5 (половина) Розрахункової величини.

4. Виплачувати кожному працівнику філії ЛК (у т.ч. коли обидва батьки працюють у філії ЛК) при народженні/усиновленні дитини одноразову матеріальну допомогу в розмірі 3 (трьох) Розрахункових величин на кожну дитину за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати народження/усиновлення дитини.

5. Виплачувати кожному працівнику одноразову матеріальну допомогу при вступі в шлюб у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини за письмовою заявою працівника, поданою протягом трьох місяців з дати оформлення шлюбу. за умови надання документів, що підтверджують реєстрацію шлюбу.

6. У разі смерті працівника Товариства, пенсіонера-залізничника надавати одному з членів його сім'ї: другому з подружжя, батьку/матері, дитині або особі, яка прирівнюється до них, відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, або брату, сестрі, онуку, діду/бабі за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту з працівником /пенсіонером-залізничником, що підтверджено документально, одноразову матеріальну допомогу на поховання працівника в розмірі 3 (трьох) Розрахункових величин, пенсіонера-залізничника в розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, за письмовою заявою члена сім'ї, поданою протягом трьох місяців з дати смерті працівника або пенсіонера-залізничника, за умови пред'явлення оригіналу документа про смерть (свідоцтва про смерть / витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть / рішення суду для встановлення факту смерті).

7. Виплачувати кожному працівнику одноразову матеріальну допомогу на поховання члена сім'ї: другого з подружжя, батька/матері, дитини або осіб, які прирівнюються до них відповідно до законодавства України, що підтверджено документально, а також на поховання брата, сестри, онука, діда/баби за умови їх спільного проживання та ведення спільного побуту, що підтверджено документально, у розмірі 1 (однієї) Розрахункової величини за письмовою заявою працівника, поданої протягом трьох місяців з дати смерті члена сім'ї, за умови пред'явлення оригіналу документу про смерть (свідоцтва про смерть / витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть / рішення суду для встановлення факту смерті).

8. Працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення, надавати одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалася на день увільнення у зв'язку з початком служби.

Надавати працівникам за місцем роботи одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин, що склалися на день повернення на попереднє або запропоноване місце роботи, після закінчення військової служби за призовом під час мобілізації або військової служби за контрактом під час дії

особливого періоду на строк до його закінчення на підставі наданих документів про звільнення з військової служби або військової служби за контрактом.

Право подання заяви на отримання матеріальної допомоги зберігається за таким працівником протягом 3 місяців з дня його демобілізації та/або закінчення військової служби, за умови відсутності поважних причин, що унеможливили його повернення на роботу в зазначений термін.

9. Роз'яснення та тлумачення щодо виконання цього спільного рішення здійснюється спільно Сторонами, які його підписали.

СТОРОНА 1:

**Об'єднана профспілкова організація
філії «Локомотивна компанія»
акціонерного товариства «Українська
залізниця»**

Голова



Анатолій КУЛЕШОВ

СТОРОНА 2:

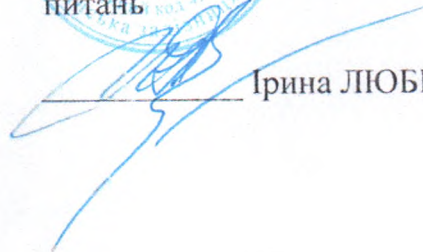
**Філія «Локомотивна компанія»
акціонерного товариства
«Українська залізниця»**

Директор філії



Андрій ДІДЕНКО

Заступник директора філії з
управління персоналом і соціальних
питань



Ірина ЛЮБИМОВА

ОК ОМЛП Емел Денисенко

ПРОЄКТ
Додаток

до Спільного рішення між Об'єднаною профспілковою організацією філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця» та керівництвом філії «Локомотивна компанія» акціонерного товариства «Українська залізниця»

від 18.04.2025 № 1

Розрахункова величина
для визначення розміру, нарахування та виплати соціальних пільг і гарантій
для працівників філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця»
на 2026 рік

Показники	Одиниці виміру	Джерело даних	Розрахунок
Середньооблікова кількість штатних працівників філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця» за минулий рік	осіб	ф. 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (сума рядків 1040(січень), 1040(лютий), 1040(березень), 1040(квітень), 1040(травень), 1040(червень), 1040(липень), 1040(серпень), 1040(вересень), 1040(жовтень), 1040(листопад), 1040 (грудень) за минулий рік, поділена на 12 (кількість місяців)) (у цілих числах)	8 242
Фонд оплати праці всіх працівників філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця» за минулий рік	тис. грн	ф. 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (сума рядків 1020 (січень), 1020 (лютий), 1020 (березень), 1020 (квітень), 1020 (травень), 1020 (червень), 1020 (липень), 1020 (серпень), 1020 (вересень), 1020 (жовтень), 1020 (листопад), 1020 (грудень) минулого року) (з одним десятковим знаком)	2 371 878,4
Індекс споживчих цін у середньому до попереднього року	%	Прогноз економічного і соціального розвитку України на 2026 рік (Постанова КМУ від 06.08.2025 № 946 сценарій І)	109,7%
Розрахункова величина для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій на поточний рік	грн	Фонд оплати праці всіх працівників філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця» за минулий рік * Середньооблікова кількість штатних працівників філії «Локомотивна компанія» АТ «Укрзалізниця» за минулий рік * Індекс споживчих цін у середньому до попереднього року, який передбачено Прогнозом економічного і соціального розвитку України на поточний рік * 1000 (округляється до цілого числа)	26 308

СТОРОНА 1:

Об'єднана профспілкова організація філії
«Локомотивна компанія» акціонерного товариства
«Українська залізниця»
Голова



Дмитро Кудешов

СТОРОНА 2:

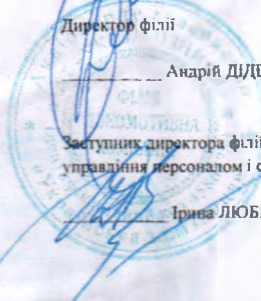
Філія «Локомотивна компанія» акціонерного товариства
«Українська залізниця»

Директор філії

Андрій ДИДЕНКО

Заступник директора філії з
управління персоналом і соціальних питань

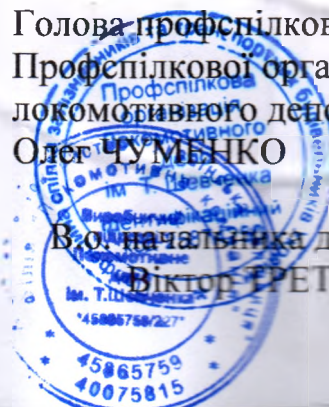
Ірина ЛЮБИМОВА



Зміни і доповнення до колективного договору
на 13 (тринадцять) аркушах
прошиито і пронумеровано

Голова профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка
Олег ЧУМЕНКО

В.о. начальника депо
Віктор ТРЕТЯК



[Handwritten signature of Oleg Chumenko]
[Handwritten signature of Viktor Tretyak]