ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №20

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2021 рік

1. Замінити слідуючи додатки до Колективного договору:

- Додаток №1 «Виробничий календар на 2021 рік».

- Додаток №2 «Перелік посад працівників з особливим характером праці (ненормований робочий день)».

- Додаток №2/1 «Перелік посад працівників з особливим характером праці (робота за комп'ютером).

- Додаток №3 «Мінімальні посадові оклади керівників та спеціалістів на 2021 рік».

- Додаток №3/1 «Мінімальні посадові оклади працівників загальних професій на 2021 рік».

- Додаток №4 «Мінімальні тарифні ставки».

- Додаток №15 «НОРМИ безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників підприємства».

- Додаток №16 «РОЗРАХУНОК потреби в технологічному одязі, взутті, рукавичках на 2021 рік».

- Додаток №17 «ПЕРЕЛІК професій і видів робіт із шкідливими факторами за умовами праці для видачі 0,5 л молока за зміну».

- Додаток №18 «ПЕРЕЛІК професій із шкідливими факторами за умовами праці для видачі 250 г соку за зміну».

- Додаток №19 «РОЗРАХУНОК потреби в милі господарському для прання спецодягу на 2021 рік».

- Додаток №20 «РОЗРАХУНОК ДОПОМІЖНИХ МАТЕРІАЛІВ для очищення рук, інструменту, оснащення, поверхні робочих столів та верстатів відповідно до вимог техніки безпеки і промсанітарії на 2021 рік».

- Додаток №21 «КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ НА 2021 рік щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (підстава: ст..19, 20 Закону України «Про охорону праці», ПКМУ від 27.06.2003 р. №994)».

- Додаток №25 «Кошторис» на 2021 рік.

2. Викласти в новій редакції:

п.11.12 Надавати оплачувальний вільний день, із збереженням середнього заробітку, працівникам підприємства в дні їх ювілейних дат (30, 40, 50, 60, 65, 70 років).

п. 18.2.1 Конкретні умови, розміри і порядок нарахування премії встановлюються згідно з Положеннями:

- ...

...

- «Методика формування фонду начальника виробництва» (Додаток №23).

п.25.4 Надавати працівникам одноразову допомогу в зв'язку з важким матеріальним станом у випадках:

смерті близьких родичів робітника (подружжя, батьків, сестер, братів, дітей) – в розмірі 1000 грн.

п.25.5 Надавати працівникам одноразову винагороду по досягненні: 50 та 60 років у розмірі 1000 грн., 65 та 70 років – 1500 грн. (при стажі роботи на підприємстві не менше 3 років).

п.25.6 Організовувати поздоровлення працівників підприємства у випадку їх вступу в шлюб з виділенням матеріальної допомоги в розмірі 1000 грн.

Директор ДП «Оризон-Навігація» **В.І. Майструк**

25 01 **2021 р.**

Голова профкому ДП «Оризон-Навігація» **Ж.О. Цюмрак**

25 01 **2021 р.**

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профспілкової організації
працівників підприємств «Оризон» **С.О. Погонін**

25 01 **2021 р.**

Зареєстровано:
Управлінням праці та соціального
захисту населення

Реєстраційний номер _____

від _____ _____ 20 ___ року