ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №16

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2016-2017 рр.

1. Замінити додатки до Колективного договору:

- Додаток №3 «Мінімальні посадові оклади керівників та спеціалістів на 2019 рік».
- Додаток №3/1 «Мінімальні посадові оклади працівників загальних професій на 2019 рік».
- Додаток №4 «Мінімальні тарифні ставки».
- Додаток №11 «Положення про порядок виплати щомісячної винагороди за вислугу років робітникам підприємства «Оризон-Навігація»».

Директор ДП «Оризон-Навігація» **В.І. Майструк**
13 09 **2019 р.**

Голова профкому ДП «Оризон-Навігація» **Ж.О. Цюмрак**
13 09 **2019 р.**

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профкому ВО «Оризон» **С.О. Погонін**
13 09 **2019 р.**

Додаток № 3 до КД на 2016-2017 роки

Мінімальні посадові оклади керівників та спеціалістів, на 2019 рік

Найменування посад	Мінімальні посадові оклади, грн.
Директор підприємства	контракт
Заступник директора	10385
Помічник директора	8465
Головний бухгалтер	10385
Головні:	
конструктор, технолог	9974
енергетик, механік, метролог	9608
Начальник служби якості	9150
Начальники відділів: конструкторського, планово-економічного, організації праці та з/плати, матеріального постачання, зовнішньої кооперації і комплектування, підготовки та супроводу виробництва, логістики, маркетингу, технічного, планово-диспетчерської служби, охорони праці, виробничого	9150
технічного контролю, технічного обслуговування	8739
Начальник виробництва	9608
Начальники бюро: конструкторських розробок	9150
технологічного, технічного	8738
Начальник лабораторії (конструкторської)	8738
Начальники інших бюро, лабораторій	7915

Провідний інженер: конструктор, технолог, з нормування праці, *електронік, програміст,* з налагодження й випробовувань,	8327
Провідні інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), *перекладач технічної літератури, логіст*	7503
Інженер: конструктор, технолог, електронік, енергетик, з організації та нормування праці, з налагодження та випробовувань програміст, з стандартизації, з якості	
I категорія	7503
II категорія	6634
III категорія	6222
Інженер: з організації та нормування праці, з охорони праці	
I категорії	7503
Інженери інших спеціальностей: економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), юрисконсульт, соціолог, логіст, маркетолог	
I категорії	7092
II категорії	6222
Інженери усіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юрисконсульт, соціолог, логіст, маркетолог, диспетчер	5623
Техніки всіх спеціальностей, бухгалтер	
I категорії	5399
II категорії	4987
без категорії	4575
Бухгалтер	
I категорії	5399
II категорії	4987
Механік з ремонту транспорту	6315
Начальник дільниці (виробничої)	8330

Майстер, контрольний майстер	6634
Майстер (допоміжна дільниця)	4967

Примітки:

1. Посадові оклади заступникам, які не передбачені цією схемою, встановлюються на 5-15 відсотків менше посадового окладу відповідного керівника (начальника), крім першого керівника.

2. Посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється на рівні посадового окладу заступника керівника.

Начальник ВКіТВ Л.К. Пересада

Додаток № 3/1 до КД на 2016-2017 роки

Мінімальні посадові оклади працівників загальних професій
на 2019 рік

Найменування посад	Мінімальні посадові оклади, тарифи грн
Завідувач складу	5000
Завідувач канцелярії	5525
Завідувач господарством	4850
Завідувач спортивно-оздоровчим майданчиком	4680
Інспектор з кадрів	4680
Архіваріус	3830
Комірник	4100
Водій автотранспортного засобу	4180
Фельдшер з проведення огляду водіїв	5200
Прибиральник виробничих приміщень	3830
Сторож	*20,40*

Начальник ВКіТВ Л.К. Пересада

Додаток № 4 до КД на 2016-2017 роки

МІНІМАЛЬНІ ТАРИФНІ СТАВКИ

Тарифні ставки	Розряди					
	I	II	III	IV	V	VI
Слюсарі-інструментальники і верстатники широкого профілю, які зайняті на універсальному устаткуванні при виготовленні особливо точних, складних пресформ, штампів, приладдя та устаткування; верстатники на унікальному устаткуванні, які зайняті виготовленням особливо складної продукції, інші висококваліфіковані робітники, які виконують особливо складні і унікальні роботи						
	24,48	26,93	33,05	36,72	41,62	47,74
Верстатні роботи по обробці металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, по холодній штамповці металу та інших матеріалів; роботи по виготовленню та ремонту інструменту і технологічної оснастки; робітники зайняті ремонтом основного технологічного, електро- , енергетичного, експериментального устаткування, машин, механізмів, автомобілів, електронно-обчислювальної техніки, КВП та автоматики.						
	23,21	25,53	31,33	34,82	39,46	45,26
Робітники основного та допоміжного виробництва						
	22,44	24,68	30,29	33,66	38,15	43,76
Робітники, зайняті на інших роботах, безпосередньо не зв'язаних з основним характером діяльності підприємства.						
	20,40	22,44	37,54	30,60	34,68	39,78

Начальник ВКіТВ Пересада Л.К.

Додаток N 11 до КД на 2016-17 р.

Затверджую
Директор підприємства
"Оризон-Навігація"
_____ В.І. Майструк
«24» 07 2019

П О Л О Ж Е Н Н Я

Про порядок виплати щомісячної винагороди за вислугу років робітникам підприємства «Оризон Навігація»

м. Сміла

Цим положенням визначаються розміри і порядок виплати винагороди за вислугу років працівникам підприємства ДП "Оризон-Навігація"

Розмір винагороди за вислугу років

1. Винагорода за вислугу років виплачується щомісячно в долях місячної тарифної ставки (посадового окладу):
- працівникам підприємства, які проробили на підприємстві на момент виплати безперервно не менше як 3 роки;
- працівникам, які прийняті на підприємство після звільнення з нього за власним бажанням в зв'язку з виходом на пенсію та звільнені в зв'язку з закінченням строкового договору (контракту) безперервний стаж зберігається, якщо перерва в роботі не перевищує 31 календарного дня.

2. Розмір винагороди за вислугу років визначається залежно від стажу роботи:

При безперервному стажі роботи, що дає право на одержання одноразової винагороди за вислугу років	Розмір річної винагороди за вислугу років в долях місячної тарифної ставки (посадового окладу)	Розмір щомісячної винагороди за вислугу років в долях місячної тарифної ставки (посадового окладу)
від 3 років до 5 років	0,6	0,050
від 5 років до 10 років	0,8	0,067
від 10 років до 15 років	1,0	0,083
від 15 років до 20 років	1,2	0,100
від 20 років до 25 років	1,4	0,117
від 25 років до 30 років	1,6	0,133
від 30 років і більше	2,0	0,167

Право на отримання винагороди за вислугу років у зазначених розмірах вперше мають працівники після закінчення відповідного мінімального періоду безперервної роботи (три роки).

3. Стаж обчислюється станом на 1 число кожного місяця.

До стажу роботи, що дає право на отримання винагороди за вислугу років, включається час роботи на даному підприємстві, а також ураховується:
- час дійсної строкової служби, якщо працівник безпосередньо до призову в армію працював на цьому підприємстві;
- час навчання на курсах по підготовці, перепідготовці, підвищенню кваліфікації з відривом від виробництва під час роботи на підприємстві ДП "Оризон-Навігація";
- час навчання у технічних, професійно-технічних училищах, якщо працівник безпосередньо до вступу на навчання працював на цьому підприємстві;
- час по догляду за дитиною до досягнення нею віку 3 років;
- час навчання у вищому або середньому спеціальному навчальному закладі, якщо працівник перед вступом до навчального закладу працював на цьому підприємстві.

Порядок обчислення і виплати винагороди

1. Винагорода за вислугу років нараховується виходячи з тарифної ставки за присвоєним розрядом, посадового окладу працівника. При тимчасовій заміні працівника винагорода обчислюється на тарифну ставку (посадовий оклад) по основній роботі.
2. Винагорода за вислугу років виплачується за час, відпрацьований на роботах, які дають право на одержання цієї винагороди, враховуючи час відпусток, що оплачуються, тимчасової непрацездатності, а також час за який працівникам згідно з діючим законодавством, зберігається повністю або частково заробітна плата.

3. Працівникам, звільненим з роботи у зв'язку з виходом на пенсію за віком або інвалідністю, переходом на іншу роботу, призовом на військову службу, вступом на навчання, у зв'язку з хворобою, яка продовжувалася більше 4 місяців, скороченням чисельності або штату тощо, а також сім'ї померлого працівника, який має право на одержання одноразової винагороди, виплата її проводиться при кінцевому розрахунку пропорційно часу, відпрацьованому в місяці, за який виплачується винагорода.

4. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць і звільнені з роботи за власним бажанням винагорода за даний період не виплачується.

5. Винагорода не виплачується за період (місяць) в якому було порушення трудової дисципліни.
   Зменшення розміру винагороди за вислугу років оформляється наказом директора підприємства за погодженням з профкомом з обов'язковим зазначенням причини.

6. При обчисленні середнього заробітку, що зберігається за працівником згідно з діючим законодавством (за час відпустки, виконання громадських і державних обов'язків, в дні тимчасової непрацездатності) сума винагороди за вислугу років враховується.

7. Винагорода за вислугу років включається в заробіток, із якого обчислюється пенсія і компенсація збитків, що заподіяно працівникові, каліцтва, або іншим пошкодженням здоров'я, що пов'язане з їх роботою.

Порядок встановлення безперервного стажу роботи

1. Основним документом для визначення стажу роботи є трудова книжка. Стаж роботи, не встановлений записами в трудовій книжці, може бути підтверджений належно оформленими довідками, підписаними керівником підприємства на основі документів по обліку особового складу, табелів та інших документів. Підтвердження безперервного стажу роботи, що дає право на отримання винагороди за вислугу років, посвідченням свідків не допускається.

2. Розгляд скарг, заяв, звернень з приводу неправильного обчислення безперервного стажу, нарахування та виплати винагороди за вислугу років *розглядаються комісією, яка затверджується керівникам підприємства по* узгодженню з профспілковим комітетом.

Начальник ВКіТВ
ДП "Оризон-навігація" Л.К. Пересада

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
“ОРИЗОН-НАВІГАЦІЯ”

НАКАЗ

24. 07. 2019 **№ 00600/194**

«Про введення в дію Положення
про виплату щомісячної винагороди
за вислугу років в новій редакції »

В цілях посилення матеріальної зацікавленості робітників в ефективності і якості роботи, зміцнювання дисципліни та зменшення плинності працівників на підприємстві

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення «Про порядок виплати щомісячної винагороди за вислугу років» в новій редакції та ввести в дію з 01.07.2019 року.

2. Дію Положення «Про порядок виплати щомісячної винагороди за вислугу років» введеного в дію наказом № 006/00/424 від 26.12.2014 року вважати таким, що втратив чинність.

3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор підприємства **В.І. Майструк**

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО „ОРИЗОН-НАВІГАЦІЯ”

НАКАЗ

27. 08. 2019 № 00600/223

Про введення нових тарифних ставок всіх професій робітників, посадових окладів керівників, ІТР та службовців

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2019рік» (щодо підвищення мінімальної заробітної плати) та виходячи з фінансових можливостей підприємства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити з 01.10.19 року нові тарифні ставки всіх професій робітників, посадові оклади керівників, *ІТР* та службовців (додаток *1,2,3,4*).
2. Затвердити та ввести в дію з 01.10.2019 року новий штатний розпис.
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор **В.І. Майструк**

У цьому документі прошнуровано та пронумеровано 12 (дванадцять) аркушів

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО Україна Черкаська обл. м.Сміла ОРІЗОН НАВІГАЦІЯ 22794124 Державний концерн «Укроборонпром»

Голов. професіонер
Ю.О. Усенюк