ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
Локомотивне депо ім. Т. Шевченка
регіональної філії "Одеська залізниця"
акціонерного товариства "Українська залізниця"
і профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 47 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 28 грудня 2020 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2020 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
СЛУЖБИ ЛОКОМОТИВНОГО ГОСПОДАРСТВА
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
РЕГІОНАЛЬНОЇ ФІЛІЇ "ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

28 грудня 2020 року м. Сміла № 47 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень до колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"

(з 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця")
(з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця")

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статей 9, 10 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченого пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 року регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця", а з 27.11.2018 року регіональна філія "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано спільною постановою від 23.01.2020 року № 44 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5 адміністрації виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка на строк до кінця 2020 року,
адміністрація виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілковий комітет

первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка постановляють:

І. На підставі результатів, проведеної у 2020 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 28 робочих місць за умовами праці, з урахуванням вимог ст. 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки", ст. 7 Закону України "Про охорону праці" та постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" від 17.11.1997р. № 1290 (зі змінами і доповненнями), керуючись наказом від 30.01.1998р. № 16 Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці", а також вимогами пунктів 3.7., 3.7.1., 3.7.2, 3.7.3. колективного договору локомотивного депо, встановити для працівників, зайнятих роботою на атестованих робочих місцях за умовами праці, наступні пільги і компенсації:

1. За результатами атестації робочого місця № 17, слюсарю з ремонту рухомого складу (дизеліст) цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

2. За результатами атестації робочого місця № 32, мийнику-прибиральнику рухомого складу цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

3. За результатами атестації робочого місця № 33, мийнику-прибиральнику рухомого складу цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

4. За результатами атестації робочого місця № 16, слюсарю з ремонту рухомого складу секційного, електрозварювального відділення (цех № 37) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

5. За результатами атестації робочого місця № 24, слюсарю з ремонту рухомого складу дизель-агрегатного цеху (цех № 36) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 3 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

6. За результатами атестації робочого місця № 19, машиністу мийних машин екіпажного цеху (цех № 34) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

7. За результатами атестації робочого місця № 20, слюсарю-електрику з ремонту електроустаткування електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

8. За результатами атестації робочого місця № 21, слюсарю з ремонту рухомого складу цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

9. За результатами атестації робочого місця № 22, маляру господарсько-побутового цеху (цех № 13) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

10. За результатами атестації робочого місця № 23, машиністу крана (на залізничному ходу) транспортного цеху (цех № 5) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

11. За результатами атестації робочого місця № 27, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (електрик) цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

12. За результатами атестації робочого місця № 28, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (дизеліст) цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

13. За результатами атестації робочого місця № 29, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (ходовик) цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

14. За результатами атестації робочого місця № 66, бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту та метрополітенів цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

15. За результатами атестації робочого місця № 95, мийнику-прибиральнику рухомого складу цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

16. За результатами атестації робочого місця № 30, апаратнику хімводоочищення цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час;

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

17. За результатами атестації робочого місця № 31, оператору котельні цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

18. За результатами атестації робочого місця № 34, токарю (з виконанням обов'язків обточування колісних пар) механічного цеху (цех № 3) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

19. За результатами атестації робочого місця № 35, слюсарю з паливної апаратури паливного та фільтрувального відділення (цех № 4) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

20. За результатами атестації робочого місця № 96, майстру локомотивного депо дільниці I групи паливного та фільтрувального відділення (цех № 4) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– проводити доплату в розмірі 4 % до посадового окладу за фактично відпрацьований час.

21. За результатами атестації робочого місця № 50, слюсарю-ремонтнику (обслуговуючий компресор) ремонтно-механічного цеху (цех № 10) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 3 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

22. За результатами атестації робочого місця № 26, слюсарю з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування (КВП) цеху ремонту контрольно-вимірювальних приладів (цех № 40) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 1 календарний день;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

23. За результатами атестації робочого місця № 100, токарю заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарні дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

24. За результатами атестації робочого місця № 122, верстатнику широкого профілю заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

25. За результатами атестації робочого місця № 123, заливальнику форм полімеризаційною сумішшю заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

26. За результатами атестації робочого місця № 124, швачці заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 1 календарний день;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

27. За результатами атестації робочого місця № 2, майстру локомотивного депо заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

28. За результатами атестації робочого місця № 45, слюсарю з ремонту рухомого складу (ремонт секцій холодильника) заготівельного цеху (цех № 44) за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні;

– проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

– видавати у відповідності до встановленого порядку безкоштовно молоко.

II. Надавати майстру локомотивного депо дільниці I групи паливного та фільтрувального відділення (цех № 4) на підставі пунктів 3.7., 3.7.2., 3.7.3. колективного договору локомотивного депо ім. Т. Шевченка щорічну відпустку за ненормований робочий день тривалістю 4 календарних дні.

III. Внести доповнення до позиції 25. (Майстер локомотивного депо) Розділу II (Перелік працівників локомотивного депо і профспілкового комітету, яким встановлюються додаткові відпустки за роботу в умовах ненормованого робочого дня) Додатку № 1 до колективного договору наступного змісту:

", крім майстра локомотивного депо заготівельного цеху"

IV. Внести відповідні зміни та доповнення до Додатків № 1, 6, № 7 та № 8 колективного договору.

V. Дану постанову зареєструвати встановленим Кабінетом Міністрів України порядком в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

В.о. начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка

І.В. Максименко

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

М.В. Коцаба

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка
вул. Орєшкова,65, м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 78,
факс (+380 4733) 5 28 09
uz.gov.ua

НАКАЗ

28. 12. 2020 Сміла № ТЧ-5-01/1026

Про результати атестації робочих місць
за умовами праці проведеної у 2020 році

На підставі розгляду матеріалів, поданих атестаційною комісією за результатами атестації робочих місць за умовами праці у 2020 році, для визначення (підтвердження) прав працівників на пільгове пенсійне забезпечення, інші пільги та компенсації, передбачені чинним законодавством та узгодженні із профспілковим комітетом

Н А К А З У Ю:

1. Затвердити Перелік про наявність в виробничому підрозділі локомотивне депо ім.Т.Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» професій та посад осіб, робочі місця яких пройшли чергову атестацію за умовами праці і підтвердили право на пільги і компенсації, або мають пільги, згідно затверджених списків у відповідності до наказів Міністерства праці та соціальної політики на 2020 рік (додаток №1).
2 Працівникам з кадрів ознайомити працівників депо про результати атестації робочих місць за 2020 рік.
3 Розподілювачам робіт, табельнику, обліковцю забезпечити табельний облік фактичної зайнятості працівників в шкідливих і важких умовах праці, при цьому враховувати результати атестації робочих місць за умовами праці при наданні працівникам пільг та компенсацій передбачених чинним законодавством, а також встановлених колективним договором локомотивного депо. Пільги та компенсації надавати у відповідності до чинного законодавства (за фактично відпрацьований час).
4. В.о.головного інженера Резніченку В.О. забезпечити розробку та подальшу реалізацію заходів по покращенню умов праці на робочих місцях, де проводилась атестація.
5. Чергову атестацію провести через 5 років.
6. З даним наказом ознайомити всіх причетних.
7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

В.о. начальника депо І.В.Максимець

Розс. Секретар. ТЧТБ, ПК-ТЧВК, ТЧПраця
Вик.Третяк В.В.
т.22-29