ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
Локомотивне депо ім. Т. Шевченка
регіональної філії "Одеська залізниця"
акціонерного товариства "Українська залізниця"
і профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 46 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 28 серпня 2020 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2020 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
СЛУЖБИ ЛОКОМОТИВНОГО ГОСПОДАРСТВА
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
РЕГІОНАЛЬНОЇ ФІЛІЇ "ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

28 серпня 2020 року м. Сміла № 46 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень до колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"

(з 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця")

(з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця")

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статтей 9, 10 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченого пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 року регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця", а з 27.11.2018 року регіональна філія "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано спільною постановою від 23.01.2020 року № 44 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5 адміністрації виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка на строк до кінця 2020 року, керуючись постановою від 14.08.2020 року № Н-6/8П-50/17 керівництва регіональної філії "Одеська залізниця" і президії Дорпрофсожу "Про внесення доповнень до колективного договору Одеської залізниці 2011-2015 років", з метою покращення умов праці та підвищення працездатності працівників,

адміністрація виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілковий комітет первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка постановляють:

1. Додаток № 22 до колективного договору "Положення про порядок забезпечення працюючих на відкритому повітрі питною водою" викласти в новій редакції (зміст Додатку № 22 додається).

2. Дану постанову зареєструвати встановленим Кабінетом Міністрів України порядком в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

В.о. начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка	Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка
І.В. Максимець	М.В. Коцаба

Додаток № 22
до колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка
на 2011 – 2015 роки
(доповнення: від 26.03.2013р. та від 20.07.2015р.)

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок забезпечення працюючих на відкритому повітрі
питною водою

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок забезпечення працюючих на відкритому повітрі питною водою розроблено з метою забезпечення практичної реалізації положень пункту 5.7. "Колективного договору між адміністрацією і дорожнім комітетом профспілки Одеської залізниці на 2011 – 2015 роки".

1.2. Положення направлено на забезпечення прав працівників на пільги і компенсації за важкі і шкідливі умови праці і встановлює порядок забезпечення, зберігання, видачі питної води для працівників, які працюють на відкритому повітрі при температурі навколишнього середовища + 27 градусів і вище.

2. Категорії працівників яким видається питна вода

2.1. Питна вода (до 2-х літрів в робочий день (зміну) на 1-го працівника) видається працівникам, які постійно працюють на відкритому повітрі при температурі навколишнього середовища + 27 градусів і вище.

2.2. Питна вода (до 2-х літрів в робочий день (зміну) на 1-го працівника) незалежно від температури навколишнього середовища щорічно з 1 червня по 31 серпня видається: локомотивним бригадам при поїздці і машиністам-інструкторам при виконанні посадових обов'язків на локомотиві, працівникам пральних котелень в базах обслуговування пасажирів в пасажирських вагонних депо, машиністам (помічникам) і іншим працівникам, які обслуговують колійні, залізнично-будівельні, будівельні машини і спеціальний самохідний рухомий склад.

2.3. При виконанні робіт на лінійних станціях і інших віддалених будівельних об'єктах, забезпечувати ремонтно-будівельні бригади питною бутильованою водою (1,0 літра в день) круглий рік за рахунок чистого прибутку залізниці.

2.4. Питна вода в період складних метеорологічних умов видається згідно переліку професій працівників, визначених колективними договорами структурних підрозділів.

3. Визначення температурних режимів

3.1. Для визначення температури навколишнього середовища дирекціями залізничних перевезень направляються запити до обласних центрів гідрометеорології.

3.2. В отриманих довідках гідрометеорологічних центрів визначається температура повітря по областях на кожний день.

3.3. Надані дирекціями довідки розповсюджуються по виробничих підрозділах залізниці по областях розташування.

3.4. У випадку відсутності в довідці гідрометеорогічного центру населеного пункту, де знаходиться виробничий підрозділ (дільниця, цех, станція), температура навколишнього середовища встановлюється по найближчому населеному пункту, вказаному в довідці гідрометеорогічного центру.

4. Умови отримання, зберігання і видачі води

4.1. Служби і дирекції залізниці збирають, узагальнюють заявки на необхідну потребу води від виробничих підрозділів залізниці і направляють їх в службу організації і проведення закупівель (далі НХ).

4.2. Планування об'ємів закупівлі і розподіл води здійснює служба НХ.

4.3. Доставка питної води, виробленої підрозділами філіалу БМЕС, відбувається підрозділами філіалу БМЕС на склади НХ, де вона оприбутковується і зберігається для подальшого розподілу по виробничих підрозділах.

4.4. Розрахунки за отриману питну воду від підрозділів філіалу БМЕС ведуться по авізо (вартість води складається із її собівартості і витрат на транспортування).

4.5. Отримана вода оприбутковується на складах виробничих підрозділів, де і зберігається.

4.6. В обліку операції отримання питної води відображаються як операції з товарно-матеріальними цінностями.

4.7. Для організації видачі питної води наказом керівника виробничого підрозділу визначається порядок і місце видачі питної води.

4.8. Первинним документом для відображення витрат по забезпеченню працівників питною водою в бухгалтерському обліку являється акт довільної форми.

4.9. Витрати по забезпеченню працівників питною водою у відповідності до п. 5.7. колективного договору відображаються в складі інших витрат операційної діяльності.

4.10. Згідно п.п. 164.2.17. п. 164.2. ст. 164 Податкового Кодексу України, до складу загального місячного (річного) оподаткованого доходу платника податку з доходу фізичних осіб включається "дохід, отриманий платником податку як додаткове благо (крім випадків, передбачених ст. 165 Податкового Кодексу України) у вигляді:

а) вартості використання житла, інших об'єктів матеріального або нематеріального майна, що належить роботодавцю, наданих платнику податку в безоплатне користування або компенсації вартості такого використання, крім випадків, коли таке надання зумовлено виконанням платником податку трудової функції відповідно до трудового договору (контракту) чи передбачено

нормами колективного договору або відповідно до закону в установлених ними межах" (підпункт "а" підпункту 164.2.17 п. 164.2. ст. 164 в редакції Закону № 4834-VI від 24.05.2012р.).

4.11. Забезпечення працівників питною водою згідно колективного договору, при умові дотримання вищевказаного порядку видачі не являється доходом, отриманим як додаткове благо і не підлягає оподаткуванню НДФО.

4.12. Відповідальність за своєчасне забезпечення питною водою несе керівник виробничого підрозділу.

ПЕРЕЛІК

професій (посад) працівників локомотивного депо ім. Т. Шевченка, яким видається питна вода незалежно від температури навколишнього середовища щорічно з 1 червня по 31 серпня

1. Машиніст тепловоза.
2. Машиніст електровоза.
3. Машиніст крана на залізничному ходу.
4. Помічник машиніста тепловоза.
5. Помічник машиніста електровоза.
6. Машиніст-інструктор локомотивних бригад (при виконанні посадових обов'язків на локомотиві).

ПЕРЕЛІК

професій працівників локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, яким видається питна вода в період складних метеорологічних умов

1. Вантажник.
2. Маляр (господарсько-побутовий цех).
3. Екіпірувальник.
4. Водій автотранспортних засобів.
5. Тракторист.
6. Машиніст екскаватора.
7. Електрогазозварник.
8. Прибиральник територій.
9. Муляр.
10. Електромонтер.
11. Слюсар-інструментальник.
12. Сторож.

В.о. начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка

І.В. Максимець

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

М.В. Коцаба