ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
Локомотивне депо ім. Т. Шевченка
регіональної філії "Одеська залізниця"
акціонерного товариства "Українська залізниця"
і профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 45 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 21 липня 2020 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2020 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
СЛУЖБИ ЛОКОМОТИВНОГО ГОСПОДАРСТВА
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
РЕГІОНАЛЬНОЇ ФІЛІЇ "ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ"
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА

21 липня 2020 року м. Сміла № 45 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень до колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"

(з 01.12.2015 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця")

(з 27.11.2018 року виробничий підрозділ служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця")

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статей 9, 10 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченого пунктами 1.3., 1.4., 1.6. колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015 року регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця", а з 27.11.2018 року регіональна філія "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6. колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011-2015 роки, дію якого пролонговано спільною постановою від 23.01.2020 року № 45 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5 адміністрації виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка на строк до кінця 2020 року,

адміністрація виробничого підрозділу служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" і профспілковий комітет

первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка постановляють:

І. Рішенням правління АТ "Укрзалізниця" (протокол від 14.05.2020 року № Ц-45/43 Ком.т.) затверджено Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт в акціонерному товаристві "Українська залізниця" (далі – Положення). Наказом АТ "Укрзалізниця" від 01.06.2020 року № 228 визнано таким, що втратив чинність наказ Укрзалізниці від 17.05.2010 року № 341-Ц "Рекомендоване положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт".

Департаментом оплати праці та мотивації персоналу АТ "Укрзалізниця" вказано керівникам структурних (виробничих) підрозділів регіональних філій, філій на необхідність забезпечення приведення у відповідність своїх нормативних документів, а також розроблення порядку оплати проїзду вахтового (змінного) персоналу, відповідно до пункту 2.7. Положення.

Починаючи з 01.01.2013, в локомотивному депо діє Положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт при роботі локомотивних бригад, які виконують господарські роботи з колійними машинами, яке являється додатком № 20 до колективного договору. Це Положення було розроблено на основі Рекомендованого положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт, затвердженого наказом Укрзалізниці від 17.05.2010 року № 341-Ц.

З метою приведення у відповідність нормативних документів з питань умов застосування в локомотивному депо ім. Т. Шевченка вахтового методу організації робіт:

1. Ввести з 01.08.2020 року в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт у виробничому підрозділі служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця".

2. Вважати таким, що втратило з 01.08.2020 року чинність Положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт при роботі локомотивних бригад, які виконують господарські роботи з колійними машинами.

ІІ. Внести відповідні зміни до Додатку № 20 колективного договору.

ІІІ. Дану постанову зареєструвати встановленим Кабінетом Міністрів України порядком в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

В.о. начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка	Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка
І.В. Максимець	М.В. Коцаба

Положення

про умови застосування вахтового методу організації робіт у виробничому підрозділі служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця"

I. Загальні положення

1.1. Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт у виробничому підрозділі служби локомотивного господарства Локомотивне депо ім. Т. Шевченка регіональної філії "Одеська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" (далі – Положення) розроблено у відповідності до вимог Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт в акціонерному товаристві "Українська залізниця", затвердженого рішенням правління товариства (протокол від 14.05.2020 року № Ц-45/43 Ком.т.) та встановлює умови і порядок впровадження в локомотивному депо особливої форми організації робіт – вахтового методу.

1.2. Положення запроваджується з метою ефективного використання трудових ресурсів, робочого часу та підвищення продуктивності праці працівників на роботах, які проводяться поза місцем їх постійного проживання за умов, коли не може бути забезпечене щоденне повернення працівників до місця постійного проживання.

1.3. Робота за вахтовим методом організовується за особливим режимом праці, а міжвахтовий відпочинок надається у місцях постійного проживання.

1.4. Місцем роботи при вахтовому методі вважаються об'єкти (дільниці), на яких безпосередньо здійснюється робота. Переміщення працівників у зв'язку зі зміною місця дислокації об'єктів (дільниць) не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівників.

Окремі періоди роботи, пов'язані з терміновим її виконанням працівниками, для яких запроваджено вахтовий метод організації робіт, за місцем розташування основного підрозділу (зокрема, терміновий ремонт техніки), вважаються періодом вахти.

1.5. Направлення працівників на вахту не вважається відрядженням.

1.6. Часом вахти вважаються періоди виконання робіт і міжзмінного відпочинку на об'єкті (дільниці).

Тривалість роботи на вахті, як правило, не повинна перевищувати двох тижнів, а в окремих випадках за згодою працівників, які працюють вахтовим методом, – одного місяця.

1.7. Працівники на вахті вважаються вахтовим (змінним) персоналом та в період перебування на об'єкті (дільниці) проживають у спеціально обладнаних вагонах, будівлях, тимчасових спорудах соціально-побутового призначення (далі – спеціально обладнані місця) безпосередньо на об'єкті (дільниці) проведення робіт або на мінімальній відстані від нього.

1.8. Рішення про організацію робіт вахтовим методом приймається начальником локомотивного депо ім. Т. Шевченка на визначений період (періоди) або на календарний рік за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка.

II. Організація робіт, умови проживання вахтового (змінного) персоналу

2.1. Організація робіт вахтовим методом повинна забезпечувати безперервну комплексну роботу на об'єктах (дільницях) підрозділу. Робота виконується, як правило, бригадами.

2.2. Рішення про запровадження вахтового методу організації робіт затверджується наказом начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка.

2.3. Перелік професій (посад) працівників, які можуть залучатися до виконання робіт вахтовим методом, встановлюється керівництвом локомотивного депо ім. Т. Шевченка за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка та вноситься додатком до колективного договору депо.

2.4. Укомплектування вахтового (змінного) персоналу забезпечується працівниками, які не мають медичних протипоказань до виконання робіт зазначеним методом, за їх письмовою згодою.

2.5. До роботи вахтовим методом не можуть залучатися працівники, які не досягли 18 років, вагітні жінки, жінки, які мають дітей віком до 3 (6) років або дитину-інваліда.

Жінки, які мають дітей віком до 14 років, можуть залучатися до роботи вахтовим методом тільки за їхньою письмовою згодою.

2.6. За згодою сторін до виконання робіт вахтовим методом можуть залучатися особи на умовах строкового трудового договору, укладеного на час виконання певної роботи.

2.7. Переміщення вахтового (змінного) персоналу від місця розташування локомотивного депо ім. Т. Шевченка (пункту збору) до місця роботи і у зворотному напрямку здійснюється організовано.

Рішення про маршрут та вид транспорту для переміщення вахтового (змінного) персоналу приймає керівництво локомотивного депо ім. Т. Шевченка, а проїзд від місця розташування локомотивного депо ім. Т. Шевченка (пункту збору) до місця роботи (об'єкти, дільниці) та у зворотному напрямку оплачується локомотивним депо ім. Т. Шевченка.

Порядок оплати проїзду вахтового (змінного) персоналу розробляється в локомотивному депо ім. Т. Шевченка за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка з урахуванням галузевих нормативних документів та специфіки роботи депо.

2.8. У разі коли працівник з поважних причин вчасно не прибув до пункту збору і до об'єкта (дільниці) прямував самостійно, керівництво підрозділу за рахунок коштів підрозділу відшкодовує йому транспортні витрати у порядку, встановленому в АТ "Укрзалізниця".

2.9. Спеціально обладнані місця для проживання вахтового (змінного) персоналу (як правило, вагони), призначені для забезпечення його життєдіяльності в період відпочинку, повинні відповідати чинним нормативно-правовим актам з охорони праці, пожежним і санітарно-гігієнічним нормам.

2.10. Відповідальність за контроль з питань організації житлово-побутових умов та утримання їх в належному стані для вахтового (змінного) персоналу, а також забезпечення харчуванням, аптечками з медикаментами для надання першої медичної допомоги, засобами індивідуального захисту покладається на керівництво локомотивного депо ім. Т. Шевченка.

2.11. Місця для відпочинку між змінами для вахтового (змінного) персоналу можуть бути створені у найманих житлових приміщеннях.

2.12. Проживання працівників у період міжвахтового відпочинку в спеціально обладнаних місцях не допускається.

III. Режим праці і відпочинку, облік робочого часу

3.1. При застосуванні вахтового методу організації робіт встановлюється підсумований облік робочого часу, при цьому обліковий період, тривалість зміни і відпочинку регламентуються графіками змінності, які затверджуються керівництвом локомотивного депо ім. Т. Шевченка за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка.

Час відпочинку під час вахти може використовуватися вахтовим (змінним) персоналом на свій розсуд за узгодженням з керівником робіт.

3.2. У графіках роботи зазначається початок і закінчення вахти, тривалість відпочинку між вахтами.

З графіком на весь період запровадження вахтового методу працівники повинні бути ознайомлені не пізніше ніж за три дні до його початку.

3.3. Тривалість щоденної роботи вахтовим (змінним) персоналом під час вахти не може перевищувати 12 годин, при цьому повинна бути дотримана норма робочого часу за обліковий період.

3.4. Обліковий період вахти охоплює весь робочий час, час у дорозі від місця розташування локомотивного депо ім. Т. Шевченка (пункту збору) (далі – місце збору) до місця роботи і зворотно та час міжвахтового відпочинку.

Тривалість щоденного міжзмінного відпочинку з урахуванням обідньої перерви може бути скорочена, але має становити не менше ніж 12 годин на добу. Невикористані години щоденного (міжзмінного) відпочинку, а також дні щотижневого відпочинку (вихідні дні) підсумовуються та надаються у вигляді додаткових вільних від роботи днів (дні міжвахтового відпочинку) протягом облікового періоду.

3.5. Тривалість робочого часу за обліковий період вахти не повинна перевищувати нормативну тривалість робочого часу за цей період, розраховану відповідно до норм чинного законодавства.

3.6. Облік робочого часу і часу відпочинку ведеться за працівником за місяць, наростаючим підсумком за обліковий період.

3.7. Час перебування в дорозі від місця збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, що припадає на дні міжвахтового відпочинку, до робочого часу не зараховується, але оплачується відповідно до п. 4.2. цього Положення. Міжвахтовий відпочинок надається працівникам тільки у місцях їх постійного проживання.

3.8. Нормативна кількість годин робочого часу визначається виходячи з п'ятиденного робочого тижня і тривалості зміни 8 годин та скороченої на 1 годину (до 7 годин) напередодні святкових днів.

Для вахтового (змінного) персоналу, зайнятого на цілодобових роботах, нормативна кількість годин визначається виходячи з шестиденного робочого тижня з тривалістю щоденної роботи 7 годин з урахуванням скороченого робочого часу напередодні вихідних днів – до 5 годин і святкових – на 1 годину.

3.9. У випадках відпустки, виконання державних або громадських обов'язків, тимчасової непрацездатності нормативна кількість годин робочого часу коригується (перераховується) шляхом виключення годин за затвердженим графіком роботи, що припали на дні зазначеного увільнення від роботи.

3.10. Щорічні основна та додаткова відпустки працівникам, які працюють вахтовим методом організації робіт, надаються на загальних підставах відповідно до законодавства після закінчення міжвахтового відпочинку.

Коли закінчення відпустки працівника припадає на дні міжвахтового відпочинку зміни, в якій він працює, то йому може надаватися інша тимчасова робота або працівник може переводитися за згодою в іншу зміну.

3.11. Працівники, які працюють вахтовим методом організації робіт, проходять періодичний медичний огляд у дні міжвахтового відпочинку, компенсація за дні якого, здійснюється згідно з умовами колективного договору з розрахунку для працівників з п'ятиденним робочим тижнем – 8 годин, шестиденним – 7 годин.

IV. Оплата праці

4.1. Оплата праці під час вахтового методу організації робіт здійснюється для працівників з відрядною оплатою праці за обсягами виконаних робіт згідно з чинними нормами і розцінками, для працівників з погодинною оплатою праці – за фактично відпрацьований час відповідно до встановлених годинних тарифних ставок або посадових (місячних) окладів.

4.2. Час перебування в дорозі від місця збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, який обліковується окремо, не включається до робочого

часу і оплачується із розрахунку 7 годин за 24 години проїзду за тарифними ставками або посадовими (місячними) окладами без нарахування будь-яких доплат, надбавок і премій.

4.3. У разі тимчасової непрацездатності працівника всі календарні дні, визначені листком непрацездатності, які припадають як на період вахти, так і на дні міжвахтового відпочинку, оплачуються відповідно до законодавства.

V. Компенсація за роботу вахтовим методом

5.1. Вахтовому (змінному) персоналу за кожну добу роботи на об'єкті в період вахти, а також за фактичні дні перебування в дорозі від місця збору до місця роботи і в зворотному напрямку виплачується надбавка за вахтовий метод роботи в розмірі 100 відсотків добових, встановлених при відрядженні в межах України для працівників АТ "Укрзалізниця".

5.2. Працівникам, що отримують надбавку за вахтовий метод, інші види компенсацій (за пересувний або роз'їзний характер роботи, польове забезпечення) не виплачуються.

5.3. Надбавка за вахтовий метод при визначенні середнього заробітку у всіх випадках його збереження не враховується.

5.4. Працівникам, що звільняються до закінчення облікового періоду, дата звільнення за бажанням може зазначатися з урахуванням належних їм днів міжвахтового відпочинку.

VI. Заключні положення

6.1. Конкретні умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт та компенсації при його застосуванні обумовлюється Положенням та переліком професій (посад), затвердженим начальником локомотивного депо ім. Т. Шевченка за погодженням з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка, який є додатком до колективного договору підрозділу.

6.2. Питання щодо застосування вахтового методу організації робіт, які не обумовлені в цьому Положенні, вирішуються відповідно до чинного законодавства.

Перелік
професій (посад) працівників локомотивного депо ім. Т. Шевченка, які можуть залучатися до виконання робіт вахтовим методом

1. Машиніст тепловоза.
2. Помічник машиніста тепловоза.

В.о. начальника локомотивного депо ім. Т. Шевченка

І.В. Максимець

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

М.В. Коцаба