

Конкурсній комісії  
відділу культури  
виконавчого комітету  
Смілянської міської ради  
Швед Ірина Юріївна  
Черкаська обл. м. Сміла

### Заява

Прошу допустити мене до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Смілянського міського будинку культури.

Ознайомлена із встановленими умовами та порядком проведення конкурсу, які визначаються ЗУ № 955-VIII від 28.01.2016 р. «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури та ЗУ «Про культуру».

До заяви додаю наступні документи:

1. Копія паспорту, ідентифікаційного коду.
2. Згода на обробку персональних даних відповідно до ЗУ «Про захист персональних даних».
3. Автобіографія.
4. Два рекомендаційні листи.
5. Мотиваційний лист.
6. Копія диплома про вищу освіту.
7. Довідка про несудимість.
8. Посвідчення з навчання охорони праці.

24.06.2021 р.

І. Ю. Швед

## **Автобіографія**

Я, Швед Ірина Юріївна народилася : в м.Тбілісі.

У 1991 році разом з родиною переїхала до України, зокрема до м.Сміла, де продовжила навчання і закінчила у 1994 році Смілянську загальноосвітню школу I-III ступенів №7.

В шкільному житті завжди приймала участь у творчих конкурсах, займалася вокalom та завжди була одним з перших учасників всіх заходів школи. Навчалася в одній з найкращих хореографічних студій м.Тбілісі «Цисаперс», де отримала свідоцтво про закінчення. Приймала участь у конкурсах сучасного бального танцю в різних країнах, маю багато грамот та відзнак.

Закінчила Східноєвропейський університет економіки і менеджменту за спеціальністю «Документознавство та інформаційна діяльність».

Трудову діяльність розпочала в будинку культури ім.Т.Г.Шевченка, де працювала хореографом. З 2002 - роках працювала культурні організатором в клубі мікрорайону М.Яблунівка. З 2008 по теперішній час обіймаю посаду завідуючої клубом М. Яблунівка .

За час праці в клубі М.Яблунівка зарекомендувала себе як відповідальний, комунікабельний, креативний, цілеспрямований та надійний працівник за що неодноразово була нагороджена грамотами та подяками.

Заміжня, маю двох доньок – Анастасію та Вікторію.

Ні я, ні мої близькі рідні до кримінальної чи адміністративної відповідальності не притягувалися.

23.06.2021 року

Швед Ірина Юріївна

ПАСПОРТ ГРОМАДЯНИНА УКРАЇНИ  
ПАСПОРТ ГРАЖДАНИНА УКРАИНЫ



Ільвід

Грина

Юріївна

М. Тобілісі

Місце народження  
Трускавець

жовт.



УКРАЇНА  
UKRAINE

# ДИПЛОМ БАКАЛАВРА

Швед  
Ірина Юріївна

закінчила у 2018 році вищий навчальний заклад  
**СХІДНОЄВРОПЕЙСКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ**  
(у формі товариства з обмеженою відповідальністю),

здобула кваліфікацію:  
ступінь вищої освіти **бакалавр**  
спеціальність «**Документознавство та  
інформаційна діяльність**»

Ректор / Rector



У разі наявності в дипломі будь-яких розбіжностей перевагу має  
текст українською мовою

# BACHELOR'S DIPLOMA

Shved Iryna

in 2018 completed the full course of  
**EAST EUROPEAN UNIVERSITY OF  
ECONOMICS AND MANAGEMENT**  
(in the form of the limited liability company),

obtained qualification:  
**Bachelor Degree**  
**Program Subject Area Documentation and  
Information Services**

Л. О. Шпак / Lyubov Shpak

30 червня / June 2018 p.



In case of any differences in interpretation of the information in the diploma  
or supplement, the Ukrainian text shall prevail

Конкурсній комісії з проведення  
конкурсного добору на посаду  
директора Смілянського  
міського Будинку культури

Рекомендаційний лист

кандидата на посаду директора Смілянського міського Будинку культури

Швед Ірини Юріївни

Рекомендую кандидатуру Швед Ірини Юріївни на посаду директора Смілянського міського Будинку культури . Вважаю, що досвід Ірини Юріївни може допомогти професійно організувати роботу закладу відповідно до Законів України та моральних принципів.

З 2003 року вона займала посаду культурноганізатора клубу в Малій Яблунівці, а з 2008 року працює на посаді завідуючої цього закладу. На посаді набула позитивного іміджу керівника.

18 років - це багатий досвід керівника, тому проблеми, що виникають, розв'язує конструктивно, враховуючи процеси реформування, які відбуваються в нашій державі.

Виконуючи свою роботу , проявляє найкращі професійні якості. Вивчення проблематики напрямку культури, допомагає досягти високої результативності в роботі . Тому культурно-мистецькі заходи, що проводилися під її керівництвом високо оцінювалися керівництвом міста та людьми. Велику увагу приділяє молоді. Вона не зупиняється на досягнутому , постійно перебуває в пошуку нового, працює над собою.

Знаю, що має великі плани щодо успішного розвитку культури у нашему місті .

Зараз вона стоїть перед моральним вибором. Саме він диктується прагненням зберегти надбання та традиції культури нашого краю, розвивати її відповідно до сучасного часу.

Ірина Юріївна дуже відповідальна, а службова ноша, вклад в морально-психологічний мікроклімат колективу та його престижу - величезна відповідальність.

Впевнена, що її творчий потенціал та наполегливість дадуть достойні результати в роботі.

Депутат Черкаської районної ради  
23.06.2021

Лідія Зайва

## РЕКОМЕНДАЦІЙНИЙ ЛИСТ

### На директора Смілянського міського будинку культури

Швед Ірина Юріївна, завдяки своєму професіоналізму та вмінням, вирішує поставленні завдання, робить великий внесок в розбудову, та розвиток міста Сміла. Особистим прикладом підтримує принципи загальнолюдської моралі, культурно-національні, духовні, історичні цінності України.

За період роботи зарекомендувала себе, як кваліфікована, творча, вимоглива керівниця, який забезпечує максимальну ефективність діяльності закладу культури, турбується про її матеріально-технічне забезпечення.

Є досвідченим фахівцем з організації культурно-масових заходів, який володіє практикою їх проведення, та є ініціатором багатьох з них. Має високий естетичний смак. Залучає до спільної творчої праці працівників культури, з метою розвитку та підвищення художнього рівня галузі культури.

Можу охарактеризувати її, як талановиту, досвідчену, перспективну керівницю, свідому громадянку, культурну і порядну людину. Відповідає заявленим кваліфікаційним вимогам, має вищу освіту, стаж роботи у галузі культури, прекрасно володіє державною мовою, здатна за своїми діловими та моральными якостями, освітнім і професійним рівнем, гідно виконувати посадові обов'язки, а також, має великий досвід роботи на керівних посадах, схвалальні відгуки в ЗМІ, бездоганну ділову репутацію і авторитет серед колег, трудового колективу та підлеглих працівників, отримала післядипломну освіту.

Відзначена грамотами та подяками за сумлінну працю, високий професіоналізм, відданість улюблений справі, творчий підхід до культурно – мистецьких заходів, вагомий внесок у розвиток культури, відродження та охорону нематеріальної культурної спадщини, вагомий особистий внесок у розвиток культури міста.

Рекомендую Швед Ірину Юріївну,

як найкращого кандидата на посаду директора міського будинку культури.

Перший заступник

голови Черкаської обласної ради

Сущенко Роман Володимирович

Дата

## МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

### На директора Смілянського міського будинку культури

Я, Швед Ірина Юріївна з 2008 року працюю на посаді завідуючої клубом. Претендувати на посаду директора Смілянського міського будинку культури, мені дозволяє наступне: маю досвід роботи в галузі культури 23 роки, маю вищу освіту, диплом Східноєвропейського університету економіки і менеджменту, за спеціальністю «Документознавство та інформаційна діяльність».

Особисті якості: енергійна, винахідлива, відповідальна і компетентна. Мислю нестандартно, вимоглива до себе, добре знаю свою справу і вмію вести за собою колектив. Маю активну життєву позицію. До роботи ставлюся з повною відповідальністю і віддачею. Завжди відповідально підхожу до вирішення поставлених завдань. Переконана, що зможу використати свої знання та вміння на користь обраної справи. Вважаю, що за час роботи в галузі культури я проявила себе достатньо креативною, неординарною та амбіційною людиною.

Я впевнена, що керівник повинен бути мотивований, активний, самостійний і самокритичний, він має ефективно взаємодіяти як з керівниками інших установ, так і з підлеглими. Такий стиль роботи є для мене пріоритетним. Форми і методи роботи як керівника, спрямовані на постійне творче та професійне зростання. Я готова проявити високий рівень організованості, щоб стати гарним лідером творчої команди. В роботі для мене найцінніше – це організованість, небайдужість, самоосвіта, удосконалення, спілкування та взаємодія з людьми.

Моя мета – стати частиною креативного і сильного колективу, спроможного розробляти новітні культурні заходи. Однією зі складових успішної роботи будинку культури вважаю підтримку існуючих творчих колективів та створення нових.

Слід зауважити, що я постійно підвищую свій професійний рівень, вивчаю світовий досвід з питань сфери культури.

Роботу на цій посаді вважаю великою відповідальністю і готова взяти її на себе, проявити високий рівень організованості, щоб стати успішним керівником.

24.06.2021 р.

І. Ю. Швед