Затверджено
на загальних зборах
профспілкової
організації
КП «Медіа-центр»
«14» липня 2022 року

ЗМІНИ
до КОЛЕКТВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом КП «Медіа-центр» на 2012-2015 роки

вих 01-1970/07
вх 01-1948/06

м. Сміла

вих 33 05.08.22

Внести зміни в Додаток №1

[illegible] про преміювання, доплати та надбавки працівникам КП «Медіа-центр» в такій редакції:

[illegible] Законами України "Про державну підтримку засобів масової інформації та [illegible] журналістів", "Про інформацію", "Про працю", "Про авторське право та суміжні [illegible] "Про рекламу" та іншими законодавчими актами встановити:

[illegible] журналістам:

[illegible] за вислугу років, обчислену відповідно до діючого законодавства

[illegible] та інтенсивність праці - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

[illegible] за високі досягнення - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

[illegible] перебачені:

- за розширення обсягів робіт - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

- за збільшення навантаження у зв'язку з розширення діяльності телестудії - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

- за участь у процесі книговидавництва та розвитку інших видів діяльності - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

- за суміщення професій та виконуваних обов'язків - не більше 50% посадового окладу, враховуючи надбавку за вислугу років;

Іншим працівникам встановити премію відповідно до діючого законодавства:

в розмірі не менше 10% посадового окладу у межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

Одноразову премію у межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці:

а) за виконання особливо важливої роботи;

б) з нагоди державних і професійних свят;

в) з нагоди ювілейних дат, а саме 50-ти та 60-ти років, у розмірі, не більшому за середньомісячну заробітну плату працівника-ювіляра в межах контракту.

матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі посадового окладу у межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

б) дотримання виконавчої і трудової дисципліни; високий професіоналізм;

в) новаторство в праці, впровадження сучасних

методів та технологій; тривалу безперервну роботу на даному підприємстві;

г) особистий внесок у розвиток підприємства;

д) участь у фахових конкурсах, удосконалення фахової майстерності, підвищення рівня кваліфікації;

е) оперативність в роботі;

є) надання платних послуг населенню;

Встановити премії позаштатним працівникам, громадським кореспондентам та активістам, членам Національної Спілки журналістів України та інших громадських організацій за плідну творчу співпрацю з КП «Медіа-центр», громадську діяльність, пов'язану з популяризацією, рекламою та поширенням медіаконтенту КП «Медіа-центр».

Розмір премії встановлюється залежно від підсумків господарської діяльності, фінансових можливостей підприємства та виплачується за наявності коштів.

За результатами господарського року та наявності коштів виплачувати 13-у зарплату працівникам.

Директор Л.І. Скороход

Гєскова Ю.М. Харченко

Протокол
зборів первинної профспілкової організації
комунального підприємства «Медіа-центр»

[illegible] 2022 року
Присутні - 4
Відсутні -0

Порядок денний

1. Про зміни в Додаток №1 Колективного договору.
2. Про затвердження змін в Додаток №1 Колективного договору.

Слухали: Харченко Ю.М., профорганізатор зазначила, що за ініціативи адміністрації підприємства або профспілки можна вносити зміни до Колективного договору відповідно до чинного законодавства. Через те, що Колективний договір було затверджено у 2015 році, є необхідність внести до нього зміни в частині преміювання. Вони спрямовані на покращення соціальних гарантій, пільг, матеріального заохочення працівників КП «Медіа-центр».

Обговорили:

Шановалова М.М. звернула увагу на те, що потрібно доповнити перелік умов, що можуть бути підставою для преміювання та іншого заохочення. Це пов'язано з тим, що КП «Медіа-центр» розширив сферу діяльності, додалися нові напрямки роботи – телебачення, книговидавництво, Інтернет-видання, робота з соцмережами, а отже збільшилося навантаження, можливості для реалізації нових планів та задумів.

Скороход Л.І. Підтримала пропозиції викладені вище, запропонувала передбачити у Колективному договорі встановлення премій та виплату матеріальної допомоги не лише штатним працівникам КП «Медіа-центр», а й позаштатним працівникам, громадським кореспондентам, членам НСЖУ та іншим активістам, які постійно співпрацюють з підприємством і роблять значний внесок у його розвиток.

Шановалова М.М. зазначила, що преміювання, доплати та надбавки можуть встановлюватися при наявності фінансових можливостей, за підсумками господарської діяльності та наявності коштів та за згодою адміністрації з профспілкою. Крім цього у Колективному договорі варто передбачити виплату 13-ої зарплати за підсумками фінансового року.

Слухали: Харченко Ю.М. ознайомила присутніх з переліком змін до Додатку № Положення про преміювання, доплати та надбавки працівникам КП «Медіа-центр».

Обговорили: Соболь Т.О. зазначила, що зміни та доповнення є доречними на користь членів трудового колективу. Запропонувала затвердити зміни.

Проголосували: За - 4, Проти - 0, Утрималися - 0

Вирішили: Внести зміни у Додаток №1 Положення про преміювання, доплати та надбавки працівникам КП «Медіа-центр».

Голова Ю.М.Харченко
Секретар М.М.Шановалова

Всього пронумеровано
та прошнуровано
скріпленого нитками
3 (три) аркуші.
Директор Скороход І.І.
Програміст Дяб-
ченко Ю.І.