

Схвалено на загальних зборах

трудових колективів

Протокол № 3 від 01.05.2026

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між міським головою

і первинними профспілковими організаціями

виконавчих органів Смілянської міської ради

М. Сміла

2026 р.

Прийнято рішення загальними зборами трудових колективів виконавчих органів Смілянської міської ради внести зміни до Колективного договору між міським головою і первинними профспілковими організаціями виконавчих органів Смілянської міської ради:

1. Розділ V «Оплата праці» доповнити пунктом:

5.1.18 Згідно ст. 108 КЗпП України диспетчерам та іншим службовцям, залучених до роботи у нічний час, проводити оплату праці в нічний час (22.00 – 6.00) у підвищеному розмірі з доплатою 35% окладу за кожну годину роботи.

Робота у вихідні дні (субота, неділя) за графіком змінності не вважається роботою у вихідний день і оплачується як звичайна зміна в межах норми робочого часу.

Робота у святкові та неробочі дні (ст. 73, 107 КЗпП) оплачується у подвійному розмірі понад оклад, якщо вона здійснювалася понад місячну норму, або в одинарному розмірі годинної ставки понад оклад, якщо робота проводилася в межах місячної норми годин.

Кількість надурочних годин визначається в кінці облікового періоду та оплачується згідно зі ст. 106 КЗпП у подвійному розмірі, компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу (додаткового часу відпочинку) не допускається.

2. У додатку 2 до колективного договору «Список посад та професій виконавчого комітету, самостійних управлінь та відділів з ненормованим робочим днем, які не є посадовими особами місцевого самоврядування» (щодо надання додаткової щорічної оплачуваної відпустки) вилучити пункти:

- п.2 Оператор комп'ютерного набору;

- п.8 Диспетчер.

3. У додатку 4 до колективного договору «Правила внутрішнього службового розпорядку виконавчого комітету Смілянської міської ради» п. 2 розділу III «Робочий час і час відпочинку працівників виконавчого комітету Смілянської міської ради» доповнити наступним текстом:

Для працівників зі змінним режимом роботи, коли за умовами роботи не може бути дотримано встановленої щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, запроваджується підсумований облік робочого часу відповідно до розпорядження міського голови за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації з обліковим періодом: місяць, квартал, півріччя або рік. Обліковий період та тривалість змін (у межах до 12 годин, а в окремих випадках до 24 годин) встановлюється розпорядженням міського голови за погодженням з профспілковою організацією для кожної категорії працівників окремо.

Норма робочого часу за обліковий період визначається за календарем п'ятиденного 40-годинного робочого тижня (ст. 50 КЗпП).

Оскільки за умовами роботи надання перерви для відпочинку і харчування є неможливим, працівникам надається можливість приймання їжі протягом робочого часу без відриву від роботи (ст. 66 КЗпП), цей час включається в робочий час і оплачується.

Графіки змінності розробляються керівником відповідного структурного підрозділу з урахуванням необхідності забезпечення безперервності роботи та дотримання встановленої норми робочого часу за обліковий період, погоджуються з виборним органом первинної профспілкової організації та затверджуються заступником міського голови по напрямку.

Затверджені графіки змінності доводяться до відома працівників не пізніше ніж за один місяць до введення їх у дію.

Тривалість перерви між змінами повинна становити не менше подвійної тривалості роботи в попередній зміні, призначення працівника на роботу протягом двох змін підряд забороняється. (ст. 59 КЗпП України).

З урахуванням виробничої необхідності, тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку може бути скорочена, але не менше ніж до 12 годин на добу. При цьому невикористані години міжзмінного відпочинку підсумовуються та компенсуються наданням додаткових днів відпочинку протягом облікового періоду.

Від сторони Адміністрації:

Міський голова

Сергій АНАНКО



Від профспілкової сторони:

Голова Смілянської міської організації

профспілки працівників державних установ

Микола ІВАНОВ

